

函館市就職ポータルサイト再構築業務プロポーザルに係る質疑等について

No	対象箇所	質疑	回答
1	実施要領 5(1)	複数企業による「グループ応募」に関する要件は確認いたしましたが、単独の企業として参加申込を行ったうえで、システム開発やデザイン制作など、本業務の一部を第三者に外注（再委託・下請け）して実施することは認められますでしょうか。	原則として業務の第三者への委託（再委託・下請け）は認められません。ただし、業務の一部については、あらかじめ書面により市の承諾を得た場合は、この限りではありません。 なお、業務の一部を第三者に委託することを予定している場合は、業務のどの部分をどの事業者に委託する予定であるのかを企画提案書に明記してください。
2	実施要領 6(2)	企画提案書の提出方法は、持参、送付または電子メールによるとされています。電子メール提出の場合、正本1部・副本10部の提出部数は、PDFファイル等の電子データ提出により代替できる理解でよろしいでしょうか。また、企画提案者名を消去または墨塗りした副本5部については、匿名版PDFを別ファイルで提出する形でよろしいでしょうか。 ※実施要領では、正本1部・副本10部、副本のうち5部は企画提案者名を消去または墨塗りすることとされています。	ご認識のとおり、企画提案書の電子メールによる提案の際は、PDFファイルにてご提出ください。 提出数については、正本PDFおよび、副本としての企画提案者名称を消去または黒塗りした匿名版PDFの合計2ファイルをご提出ください。
3	実施要領 6(2)	情報構造や導線設計を分かりやすく提示するため、企画提案書内の静的な画面イメージに加え、サイト構造やナビゲーションUIの挙動を確認できるプロトタイプを、URLまたはQRコード等により併せて提示することは可能でしょうか。 なお、プロトタイプは企画提案書の内容を補足する目的で提示するものであり、追加資料としてではなく、企画提案書内に記載したURLまたはQRコードから確認いただく形式を想定しています。	可能です。ただし、企画提案書提出時に存在するURLまたはQRコードとしてください。
4	仕様書 4 P1	「初回利用時等にはガイド等によって操作の理解を支援すること。」とありますが、このガイド機能の対象は、「サイトを訪れた求職者」のみを想定されているか、あるいは「企業担当者（マイページ初回ログイン時など）」も含まれる想定でしょうか。	ガイド機能につきましては、「サイトを訪れた求職者」および「企業担当者（マイページ初回ログイン時など）」の双方を対象として想定しております。
5	仕様書 4および7 P2～3, P6	サイトデザインやコンテンツ作成に使用する写真・イラスト素材等は、函館市からご提供いただけるものがあるのでしょうか。それとも受託者側で撮影や素材購入の費用を全額見込んで提案および見積りを行う必要がございますでしょうか。	サイトデザインやコンテンツ作成に使用する写真・イラスト素材等については、原則として受託者側で撮影または素材購入の費用を全額見込んで提案および見積りを行っていただきますようお願いいたします。 なお、本事業の趣旨に鑑み、一部市が保有する写真素材等を提供できる場合もございますが、その詳細については、契約締結後に別途協議させていただきます。
6	仕様書 7(7) P6	現行サイトから移行する求職者情報（約200件）や求人企業情報（約350件）のデータ引き渡しフォーマットは何になるでしょうか（CSV形式などを想定してよいか）。また、企業情報の「会社画像」などの画像データも一括でご提供いただけますか。	データ引き渡しフォーマットは、CSV形式にて行います。企業情報の「会社画像」につきましては、サイト公開後に企業担当者による登録作業を想定しております。
7	仕様書 7 P6	現行の「函館しごとネット」で使用しているCMSをご教示ください。	「函館しごとネット」においては、独自のCMSを使用しております。

8	仕様書 8 P7	<p>「契約締結から令和9年3月31日までの保守対応を含む」とありますが、令和9年3月1日からの試行期間中にかかるクラウド環境やサーバー等のインフラ利用料（ランニングコスト）についても、本契約の上限額（6,446,000円）内に含めて見積もるという認識でよろしいでしょうか。</p>	<p>ご認識のとおり、試行期間中のランニングコストについても、上限額に含めてお見積もりください。</p>
9	仕様書 別紙2 移行対象データ P10	<p>移行対象データには、求職者情報および求人企業情報の項目として「パスワード」が含まれています。一般的に、会員パスワードはセキュリティ上、ハッシュ化等により保存されており、平文のパスワードを取得・移行できない場合があります。その場合は、既存ユーザーに対して初回ログイン時のパスワード再設定を案内する方式、または仮パスワードを発行して再設定いただく方式など、現行のパスワードを直接移行しない方法で対応する理解でよろしいでしょうか。</p>	<p>ご認識のとおり、パスワードを直接移行しない方法での対応で差し支えありません。初回ログイン時のパスワード再設定を案内する方式、または仮パスワードを発行して再設定いただく方式等、セキュリティに配慮した方法でご対応ください。</p>
10	その他	<p>新規コンテンツの提案やUI改善を行うにあたり、市が現状のサイトに対して感じている具体的な課題や、現状よく見られているコンテンツの傾向、現在のアクセス状況（月間PV等）をご開示いただけるでしょうか。</p>	<p>○現状のサイトに対する課題について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・求職者登録の際の入力負荷が高くなっていること。 ・企業情報ページについて、企業担当者による編集の自由度が低いこと。 <p>○よく見られているコンテンツ傾向について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・求人情報が半数以上を占めています。 ・次いで企業情報、特集ページ（奨学金返還支援事業ページ）が良く見られています。 ・お知らせについては、閲覧される頻度が低い傾向にあります。 <p>○現在のアクセス状況（月間PV等）について 令和7年度の月間平均PVは約17,600回です。</p>