

函 経 雇

令和8年(2026年)1月26日

報道機関各位

函館市経済部雇用労政課長

[函館市雇用関連セミナー] お試し採用×業務効率化セミナー
～スポットワークを“経営の武器”に変える～ の開催について

このことについて、函館市では、女性・高齢者等の潜在人材の活躍および地域産業の多様な担い手の確保を通じた市内の経済活性化を図ることを目的に、株式会社タイミーと事業連携協定を締結しているところですが、この度、下記のとおり本協定に基づく企業向けセミナーを開催することとしましたので、参加企業募集に係る周知およびセミナー当日の取材・報道方よろしくお願いいたします。

記

- 1 主 催 函館市
- 2 共 催 函館商工会議所, 株式会社タイミー
- 3 日 程 令和8年(2026年)2月16日(月)
13時30分～15時(13時受付開始)
- 4 開催場所 函館市民会館 大会議室
- 5 対 象 函館市内事業者
- 6 参加料 無料
- 7 内 容 別添セミナーチラシをご参照ください。

※ 市ホームページ

<https://www.city.hakodate.hokkaido.jp/docs/2026011500030/>

取材先：雇用労政課長 山村

電 話：0138-21-3338



函館市雇用関連セミナー

「良い人が来ない・続かない」を解決！
お試し採用 × 業務効率化 セミナー
～スポットワークを“経営の武器”に変える～

【業務効率化】 業務を切り出し、本来業務に集中できる環境構築
【お試し採用】 相性を確かめてから雇用し、ミスマッチを防ぐ

昨今話題のスポットワーク。「どうせ、うちでは使えない」と思っていませんか？本セミナーでは、スポットワークを欠員補充で終わらせない、企業の新しい人材活用術を公開。

「現場をラクにする業務効率化」と「ミスマッチのない長期採用」を同時に実現するノウハウを凝縮してお伝えします。

開催日

2026年 **2月16日** (月)

13:30～15:00 [13:00受付開始]

参加
無料

場所

函館市民会館 大会議室 (函館市湯川町1-32-1 管理棟3階)

内容

1. 函館地域の雇用情勢
2. スポットワークの概要、長期採用に向けた活用事例
3. 業務切り出しに関するワークショップ など

※講師：1.函館市、2.-3.株式会社タイミー。
説明終了後、個別相談会も実施します。

対象

函館市内の事業者様

申込方法

申込締切：2月13日(金)まで

※当日の飛び入り参加も可能ですが、準備の都合上、可能な限り事前の申込をお願いします。

① 二次元コード

右の二次元コードよりお申し込みください。

② 電話

下記のお問い合わせ先へお電話ください。



主催・お問い合わせ

函館市 経済部 雇用労政課

TEL：0138-21-3309

共催：函館商工会議所、株式会社タイミー

タイミーは、働きたい時間と働いてほしい時間をマッチングするスキマバイトサービスです。企業は来てほしい時間や求めるスキルを指定するだけで、条件にあった働き手が自動でマッチングします。規模や時間を問わず、あらゆる業種で利用可能です。



01

※
1,270万人を超える
ワーカーが登録

たくさんのワーカーが登録しており、高いマッチング率を誇ります。前日や当日の求人掲載でも、人手を確保できた事例が豊富です。

※ワーカー数は2025年10月時点

02

スキル保有者を
即日採用

募集する際に求めるスキルを設定できるので、ミスマッチが起こりにくく、即戦力で働けるワーカーが来るため面接や教育の必要はありません。

03

スカウト自由！
無料で長期採用

短期の労働力不足の解消はもちろん、お気に入りワーカーと直接交渉し、長期採用OK！長期採用にかかる手数料は無料！

人手が欲しい時に管理画面から簡単な情報を入力するだけで、単発アルバイトの求人を掲載できます。



食品製造業での活用事例

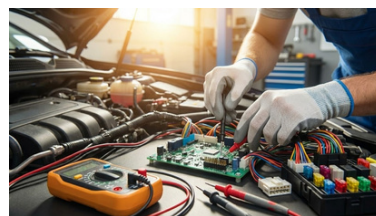


求人内容

工場ラインでの加工、惣菜盛り付け、洗浄作業など

- 求人広告募集を出しても応募が集まりにくく、かつ入社後の離職率も高い状況が続いており、欠員補充としてタイミーを利用。
- 欠員補充のみならず、長期採用も見据えた活用を始めて1か月で1名が内定・入社をして活躍しているほか、並行して2名選考中。
- 内定・入社前に現場担当とワーカーがお互いに確認できるため、入社後のギャップ低減（離職防止）にもつながっている。

自動車整備業での活用事例



求人内容

自動車部品取り付け、配達補助など

- 風通しの良さなど社内環境には自信があるが、自動車整備業界自体が採用難であり、そもそも就職の候補に上がらず、採用が全くと言って良いほど上手く進んでいなかった。
- タイミーの利用を開始し、業界未経験の方も含めて多くのワーカーに環境を知ってもらい、4ヶ月で4名の正社員採用につながった。
- 結果として、今まで外注していた作業も自社で対応することが出来るようになり、利益向上にも貢献。