

これまでの生き方

## 3ステージモデル

ロールモデル(手本・規範)ありの人生。みんな一緒。

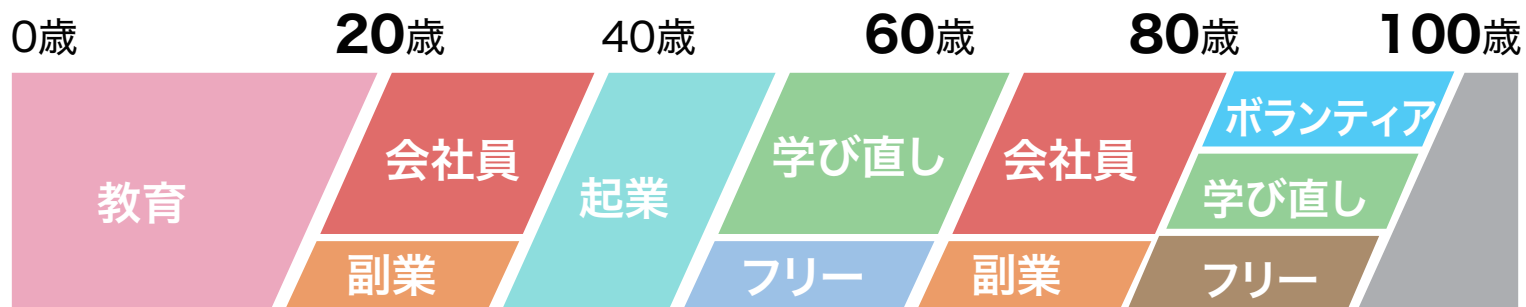


▼ LIFE SHIFT(100年現役、VUCA時代) ▼

これからの生き方(例)

## マルチ・ステージモデル

ロールモデル(手本・規範)なしの人生。年齢とステージは関係ない。人生の多様化。無形資産が重要。



# AI時代のスマイルカーブ：価値が上がる仕事、なくなる仕事

価値が高まる「両端」の仕事

## 【上流】0から1を生み出す 創造・企画・戦略的な仕事

「何を作るか」という目的設定や、AIを道具として使いこなす高度な判断が求められます。

上流工程で価値が上がる職種の例

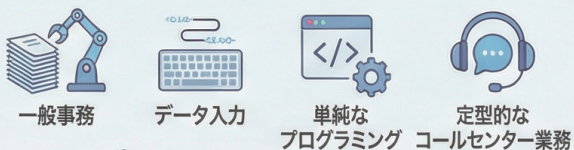


価値が急落する「中央」の仕事(死の谷)

## AIに代替される中間管理・事務労働

マニュアルに基づいた情報処理や定型業務は、AIが最も得意とする領域です。

代替リスクが高い職種の例



## 【下流】AIには模倣できない対人・ 身体性・リアルな体験を提供する仕事

デジタル化が進むほど、人の感情に寄り添う「人間らしさ」や身体的な職人技の価値が高まります。

下流工程で価値が上がる職種の例



AI時代に人間が  
持つべき3つの力



### ① ディレクション力

何をすべきか、何を作りたいかを構想し、AIに的確な指示を出す能力。



### ② 起点力と横断力

物事をゼロから始める力と、周囲を巻き込み合意を形成して推進する力。



### ③ 世界観を創る力

独自のコンセプトや価値観を構築し、ブランドや体験として表現する能力。

## 人口減少対策本部（本部会議）

本部長 市長 副本部長 両副市長

本部長 市長 副本部長 両副市長  
本部長 教育長・企画部長・総務部長・財務部長・市民部長・保健福祉部長・子ども未来部長・経済部長・観光部長・農林水産部長・土木部長・  
都市建設部長・学校教育部長

産業・雇用の創出

## 専門部会

移住・定住の促進

移住・定住促進  
専門部会

専門部会長（次長職）  
企画  
構成員（課長職）  
企画・保福・都市・  
農水・学教

子ども・教育への支援

子ども・教育  
専門部会

専門部会長（次長職）  
子未来  
構成員（課長職）  
企画・保福・  
子未来・学教

しごとの創出

しごと専門部会  
（廃止）

専門部会長（次長職）  
経済  
構成員（課長職）  
企画・保福・子未来・  
経済・農水・学教

## 新設

### 人材躍動PT

リーダー：市長 サブリーダー：両副市長  
メンバー 企画・市民・保福・子未来・  
経済・観光・農水・土木・学教ほか

### 海洋産業再生PT

メンバー  
農水・経済・  
企画ほか

### 宿泊倍増PT

メンバー  
観光・企画  
ほか

### 都市再起動PT

メンバー  
都市建・経済・  
土木ほか

### 「知の都」PT

メンバー  
企画・経済  
ほか

※ PTはプロジェクトチームの略

## 人材躍動プロジェクトチーム HAKODATE WORKS

2035年までの10年間で集中的に新規雇用の創出を推進する。地場産業の再生、企業誘致、スタートアップ支援を進め、GX関連産業等大きな可能性を有する新分野をはじめ多様な産業において雇用を拡大するとともに、性別を問わず個性と能力が発揮できる都市環境の形成を目指す。

## 海洋産業再生プロジェクトチーム BLUE INDUSTRY

昆布資源の再生、新魚種のブランド化等による漁業の再活性化、水産加工業及び造船業等、地域産業としての誇りを回復し、世界市場で競争力を有する産業構造の確立を目指す。

## 宿泊倍増プロジェクトチーム TEN MILLION STAYS VISION

道南地域における延べ宿泊者数1,000万人泊の達成を目標とし、観光都市のトップランナーへ。観光産業を地域経済再生の突破口とし、戦略的な施策を展開する。

## 都市再起動プロジェクトチーム NEO CITY CORE

函館駅周辺地域の立て直しについて、将来の新幹線乗り入れも視野に、ホテル・企業等の集積を促進し、玄関口としての機能を核として昼夜問わず賑わいのある空間形成を図る。また、大門地区から本町・五稜郭に至る中心市街地において、ビジネスと居住が共存する都市軸を形成し、世界から注目される市街地の実現を目指す。

## 「知の都」プロジェクトチーム GENIUS GATE

海洋研究とAI・ITを融合した高度研究機能、国際コンベンション機能等を強化するなど、世界の知性が集う都市の形成を目指す。