

各目標の指標一覧	本計画の推進にあたり、目標ごとに指標を設定します。これらの動向を踏まえながら、さらなる取り組みを進めます。
-----------------	---

基本目標 1 人権尊重と男女共同参画の意識づくり

推進の方向	指 標	計画策定時	中間見直し時	目標	備考	
(1) 男女共同参画意識の啓発	「男女共同参画」の言葉の認知度	29.8% <small>(平成28年度)</small>	34.7% <small>(令和3年度)</small>	増加	市民・事業者意識調査結果 ※1	
	固定的な性別役割分担を肯定する人の割合	26.6% <small>(平成28年度)</small>	10.4% <small>(令和3年度)</small>	減少	〃	
(2) 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実	社会全体における男女の地位が平等であると感じている人の割合	11.1% <small>(平成28年度)</small>	10.7% <small>(令和3年度)</small>	増加	〃	
(3) 人権尊重と暴力等の根絶	ドメスティック・バイオレンス被害等の割合 (直接経験したことがある人の割合)	12.5% <small>(平成28年度)</small>	9.6% <small>(令和3年度)</small>	減少	〃	
	ドメスティック・バイオレンス被害等の被害者が誰にも相談しなかった割合	43.3% <small>(平成28年度)</small>	46.1% <small>(令和3年度)</small>	減少	〃	
	ドメスティック・バイオレンス被害による緊急一時保護件数	52件 <small>(平成28年度)</small>	31件 <small>(令和3年度)</small>	減少	子ども未来部子育て支援課	
	ハラスメント被害の割合 (直接経験したことがある人の割合)	(セクシュアル・ハラスメント)	11.3% <small>(平成28年度)</small>	13.9% <small>(令和3年度)</small>	減少	市民・事業者意識調査結果 ※1
		(マタニティ・ハラスメント)	2.6% <small>(平成28年度)</small>	2.8% <small>(令和3年度)</small>	〃	
		(パタニティ・ハラスメント)	0.1% <small>(平成28年度)</small>	1.0% <small>(令和3年度)</small>	〃	
	ハラスメント被害の被害者が誰にも相談しなかった割合	50.0% <small>(平成28年度)</small>	54.7% <small>(令和3年度)</small>	減少	〃	
性的少数者が生活しづらい社会だと思う人の割合	— <small>(平成28年度)</small>	68.8% <small>(令和3年度)</small>	減少	〃		

基本目標 2 あらゆる分野への男女共同参画の促進

推進の方向	指 標	計画策定時	中間見直し時	目標	備考
(1) 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	市内事業所における管理的地位にある女性の割合	23.7% <small>(平成28年度)</small>	21.4% <small>(令和3年度)</small>	増加	函館市労務状況調査結果 ※2
	市における管理的地位にある女性の割合	13.4% <small>(平成28年4月1日現在)</small>	15.7% <small>(令和3年度)</small>	17.0% <small>(令和7年度)</small>	函館市特定事業主行動計画～次世代育成支援・女性活躍推進統合版～(函館市)
	各種審議会等委員への女性の登用率	24.7% <small>(平成28年4月1日現在)</small>	24.8% <small>(令和3年度)</small>	35.0% <small>(令和9年度)</small>	総務部人事課
	市の男性職員の育児休業取得率	3.6% <small>(平成28年度)</small>	4.8% <small>(令和3年度)</small>	20.0% <small>(令和7年度)</small>	函館市特定事業主行動計画～次世代育成支援・女性活躍推進統合版～(函館市)
	市の男性職員の配偶者出産休暇取得率	71.4% <small>(平成28年度)</small>	82.3% <small>(令和3年度)</small>	100.0% <small>(令和7年度)</small>	〃
	市の男性職員の育児参加休暇取得率	30.4% <small>(平成28年度)</small>	43.5% <small>(令和3年度)</small>	100.0% <small>(令和7年度)</small>	〃

推進の方向	指 標	計画策定時	中間見直し時	目標	備考
(2) 雇用等の場における男女共同参画の促進	女性従業員配置の考え方 (性別に関わらず、個人の能力に応じた人員配置を行っている事業所の割合)	59.0% (平成28年度)	70.0% (令和3年度)	増加	市民・事業者意識調査結果 ※1
	ワーク・ライフ・バランスが実現できていると回答した人の割合	21.5% (平成28年度)	40.4% (令和3年度)	増加	〃
(3) 多様なニーズを踏まえた就業環境の整備	男性を100とした場合の女性の給与水準 (男女別基本給額平均から算出)	90.0 (平成28年度)	88.5% (令和3年度)	増加	函館市労務状況調査結果 ※2
(4) 地域社会等への男女共同参画の促進	町会・自治会等における会長職に就く女性の割合	6.0% (平成28年4月1日現在)	9.0% (令和3年度)	増加	市民部市民・男女共同参画課

基本目標 3 多様な生き方が選択できる環境づくり

推進の方向	指 標	計画策定時	中間見直し時	目標	備考
(1) 安心して暮らせる環境づくり	育児休業制度に関する規定の設置率	82.5% (平成28年度)	83.5% (令和3年度)	増加	函館市労務状況調査結果 ※2
	介護休業制度に関する規定の設置率	74.6% (平成28年度)	76.8% (令和3年度)	増加	〃
	子育て環境や子育て支援についての満足度	22.7% (平成30年度)	—	増加 (令和6年度)	第2期函館市子ども・子育て支援事業計画
	放課後児童クラブ(学童保育)における利用児童数	1,967人 (平成28年度)	2,488人 (令和3年度)	増加	子ども未来部次世代育成課
(2) 生涯を通じた男女の健康支援	妊婦一般健康診査受診率	83.2% (平成28年度)	84.1% (令和3年度)	95.0% (令和6年度)	第2期函館市子ども・子育て支援事業計画
	がん検診受診率				保健福祉部健康増進課
	(胃がん)	2.9%	3.0%	6.1%	
	(肺がん)	3.6%	3.3%	4.5%	
	(大腸がん)	3.6%	3.3%	5.4%	
	(乳がん)	10.4%	10.1%	14.7%	
(子宮がん)	10.9% (令和元年度)	11.2% (令和2年度)	16.5% (令和元年度北海道医師会)		

※1. 市民・事業者意識調査結果:5年ごとに函館市が実施している「男女共同参画に関する市民・事業者意識調査」結果。調査対象は、市民は2,000人、事業者は300事業所を無作為に抽出。

※2. 函館市労務状況調査結果:毎年函館市内に所在する従業員規模10人以上の事業所を対象に、函館市が実施している調査結果。調査対象事業所のうち、回答のあった事業所の集計結果であり、各年度の回答事業所は一致しない。

