

# 株式会社ケアサポートever



函館市鍛冶1丁目1番27号



0138-83-8380



## 人材確保・離職防止に関する課題

- ・弊社を知って頂くための情報発信の強化、職場体験や実習の受入れ機会を増やす。
- ・時代の変化や多様な働き方に対応した更なる労働条件の見直し
- ・社員のモチベーションを向上させる、より透明性の高い人事評価制度の確立

## <実際に取り組んだ内容とその結果>



### 多様な働き方の導入を検討した経緯

#### ◇フレックスタイム制の導入

固定就業時間の動きの中で時間管理が難しい状態があった。働き方改革を機にもっと事業所にとって良い働き方はないか検討し、フレックスタイム制の導入に至る。導入後は柔軟な働き方によって、ワークライフバランスが保て、残業時間も減り、仕事の効率が向上しました。



### 実際どのような働き方が（短時間・短日・年齢制限など）

育児や介護休業、テレワークなど、職員の事情等の状況に応じた勤務シフト

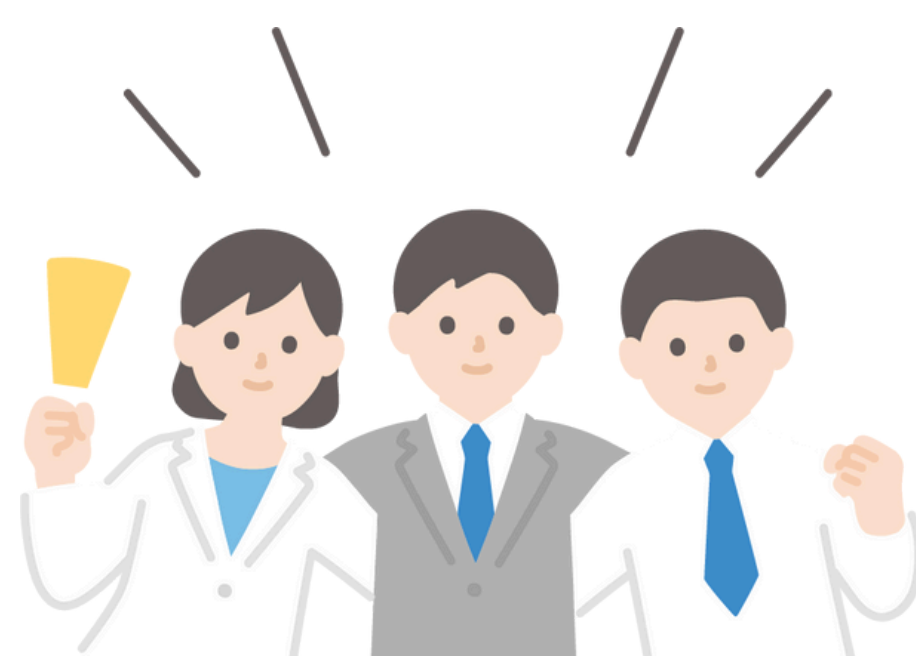
### その効果は

- ◇シフトに左右される働き方や他人からの評価を気にせず、プライベートの時間が保たれ、社員の自己管理能力が向上した
- ◇クラウド管理ツールを活用することでシフト管理、業務日誌や様々な業務の効率化が図れる。また、定期的なミーティング、小ミーティング等を行うことで、コミュニケーション不足や組織としての不協和を防止している。



## 今後、人材確保・離職防止に関して 取り組みたいことは

- ・ホームページの再構築による情報の充実やSNSの発信を継続してPRしていきたい。
- ・学校やイベントなどの福祉体験を積極的に取組み、興味・関心を持っていただけるよう機会を増やしていきたい。
- ・より定着できる企業を目指し、賃上げや様々な雇用管理の改善に積極的に取り組み、更に働きやすい働きがいのある職場にしていきたい。



企業Webサイト