

有限会社ベストケアサービス



 函館市高丘町53-8

 0138-36-7772



人員確保・離職防止に関する課題

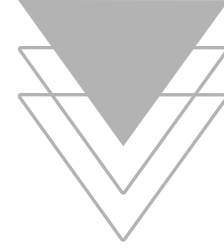
シフト制限が無い方を採用すること
(早番、夜勤可能者が少ない)

<実際に取り組んだ内容と今後取り組みたいこと>



多様な働き方の導入を検討した経緯

フルタイムのみだと、人材が集まらないため。既存職員の負担を減らし離職防止につなげたい。



実際どのような働き方が(短時間・短日・年齢制限など)

家庭の事情等でフルタイムが難しい場合
短時間で日数を多くするか長時間で日数を減らすなどワークライフバランスに合わせたシフトを採用し、職員に選択してもらう。



その結果

フルタイム職員の業務負担を減らすことができた！

今後、人材確保・離職防止に関して 取り組みたいことは

資格取得補助、入社前と入社後のギャップを減らす為に、職場説明会等を積極的に開催し、面接前の段階で、仕事の内容や職場の雰囲気を伝える。

