

# 社会福祉法人 函館大庚会



📍 函館市松風町18-15

☎ 0138-27-0077



## 人員確保での課題

社会的な「介護職」のイメージ改善が必要だと思います。  
→ 介護職のイメージについては、良いイメージがある一方で、精神的・身体的負担が大きいと感じる方も多いため、介護職の魅力を伝えるには、労使で話し合い自主的にイメージアップを図る必要がありますが、企業努力だけで解決できないのが辛いところですね。

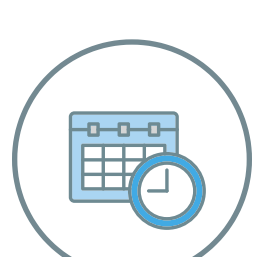


## 短時間、短日勤務を始めた経緯など

働き方に多様性をもたせるためが一番の理由です。

→ 前述したように人員確保が困難を極める中、「育児や介護と仕事を両立したい」「収入アップのため隙間時間を有効利用したい」人が顕在化しており、当法人で働く職員についても同様です。

ほか、「決まった時間（日）だけ」「定年後も働きたい」「定年後のキャリアアップを目指したい」ニーズも多様化していますので、時代の潮流に乗ることも必要だと考えていますね。



## 勤務時間や日数など

希望者（既存職員）の多くは上記の内容とリンクしています。



## プチ勤務で働いている方の感想

ライフスタイルに合った働き方が出来ている一方で、収入が少なくなることが悩ましい。

同じスタイルで働くスタッフが少ないので、申し訳なく感じることもある。



## 取り組んだことでの変化

（仕事面や社員の勤務状況など）

・業務内容のすみ分け（棚卸し）を行ったことで各職種の専門性が明確になったこと。  
一方、専門職以外の業務が顕在化したことで、業務改善や効率化に近づいている実感はあります。



## 採用担当者からの一言



専門資格や経験がなくても、医療・福祉の現場で人の役に立つことは沢山あります。  
私たちの現場では、専門職がより専門的な業務に専念でき、より良質なサービスが提供できる環境づくりに取り組んでいます。  
そのためには、それらをアシストする人材が必要です。  
資格経験の有無にかかわらず、ぜひ、医療・福祉のフィールドで一緒に働きましょう。

