

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の活躍に関する情報の公表について

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和元年度（2019年度）	令和2年度（2020年度）	令和3年度（2021年度）	令和4年度（2022年度）	令和5年度（2023年度）
一般行政職（事務・技術）	29.6%（16人／54人）	39.3%（22人／56人）	19.1%（9人／47人）	40.4%（21人／52人）	41.7%（25人／60人）
医療技術職	46.3%（38人／82人）	66.3%（57人／86人）	50%（56人／112人）	59.5%（75人／126人）	52.8%（57人／108人）
技能労務職	0.0%（0人／3人）	5.9%（1人／17人）	0%（0人／0人）	0%（0人／0人）	0%（0人／0人）
消防	6.3%（1人／16人）	8.3%（1人／12人）	10%（1人／10人）	14.3%（1人／7人）	0%（0人／14人）
教員	55.6%（5人／9人）	45.5%（5人／11人）	15.4%（2人／13人）	11.1%（1人／9人）	25%（1人／4人）
全体	36.6%（60人／164人）	47.3%（86人／182人）	37.4%（68人／182人）	50.5%（98人／194人）	44.6%（83人／186人）

※ 各年度4月1日から3月31日までの採用実績

### 2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区分	令和元年度（2019年度）	令和2年度（2020年度）	令和3年度（2021年度）	令和4年度（2022年度）	令和5年度（2023年度）
一般行政職（事務・技術）	31.9%（126人／395人）	35.4%（136人／384人）	35.8%（117人／327人）	33.8%（134人／397人）	33.3%（157人／471人）
医療技術職	80.6%（58人／72人）	67.5%（27人／40人）	82.6%（71人／86人）	65.4%（53人／81人）	77.1%（64人／83人）
消防職	6.0%（4人／67人）	6.6%（6人／91人）	5.5%（6人／109人）	4.5%（3人／67人）	6.7%（7人／105人）
全体	35.2%（188人／534人）	32.8%（169人／515人）	37.2%（194人／522人）	34.9%（190人／545人）	34.6%（228人／659人）

※ 各年度4月1日から3月31日までの間に実施した採用試験の受験者数

### 3 職員に占める女性職員の割合

区分	令和元年度（2019年度）	令和2年度（2020年度）	令和3年度（2021年度）	令和4年度（2022年度）	令和5年度（2023年度）	※参考 令和6年度（2024年度）
一般行政職（事務・技術）	25.8%（428人／1,658人）	26.3%（436人／1,657人）	25.6%（422人／1,650人）	26.1%（431人／1,653人）	26.9%（445人／1,655人）	27.7%（463人／1,669人）
保育士	100.0%（22人／22人）	100.0%（22人／22人）	100.0%（19人／19人）	100.0%（19人／19人）	100.0%（18人／18人）	100.0%（17人／17人）
医療技術職	66.9%（669人／1,000人）	67.1%（694人／1,034人）	66.9%（713人／1,065人）	66.9%（730人／1,091人）	66.7%（728人／1,092人）	67.1%（749人／1,116人）
技能労務職	14.4%（27人／188人）	12.3%（23人／187人）	12.8%（22人／172人）	13.1%（21人／160人）	13.6%（21人／154人）	13.2%（18人／136人）
消防職	1.5%（6人／396人）	1.8%（7人／393人）	2.0%（8人／394人）	2.3%（9人／393人）	2.3%（9人／393人）	2.3%（9人／396人）
教員	26.2%（17人／65人）	31.1%（19人／61人）	28.3%（17人／60人）	24.6%（15人／61人）	24.5%（13人／53人）	24.1%（13人／54人）
全体	35.1%（1,169人／3,329人）	35.8%（1,201人／3,354人）	35.7%（1,201人／3,360人）	36.3%（1,225人／3,377人）	36.7%（1,234人／3,365人）	37.5%（1,269人／3,388人）

※ 各年度4月1日現在

#### 4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和元年度（2019年度）	令和2年度（2020年度）	令和3年度（2021年度）	令和4年度（2022年度）	令和5年度（2023年度）	※参考 令和6年度（2024年度）
管理的地位(課長補佐職以上)に占める女性職員の割合	14.6% ( 41人 / 280人 )	15.1% ( 42人 / 278人 )	15.7% ( 45人 / 286人 )	16.0% ( 46人 / 287人 )	21.1% ( 65人 / 308人 )	22.1% ( 70人 / 317人 )

※ 各年度4月1日現在

#### 5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和元年度（2019年度）	令和2年度（2020年度）	令和3年度（2021年度）	令和4年度（2022年度）	令和5年度（2023年度）	※参考 令和6年度（2024年度）
部長職・部次長職	9.6% ( 8人 / 83人 )	9.8% ( 8人 / 82人 )	9.3% ( 8人 / 86人 )	9.3% ( 8人 / 86人 )	11.2% ( 10人 / 89人 )	15.7% ( 14人 / 89人 )
課長職・課長補佐職	16.8% ( 33人 / 197人 )	17.3% ( 34人 / 196人 )	18.5% ( 37人 / 200人 )	18.9% ( 38人 / 201人 )	25.1% ( 55人 / 219人 )	24.6% ( 56人 / 228人 )
主査職	22.2% ( 149人 / 671人 )	24.1% ( 171人 / 709人 )	24.7% ( 179人 / 725人 )	24.1% ( 176人 / 729人 )	23.4% ( 165人 / 704人 )	24.9% ( 181人 / 728人 )
全体	20.0% ( 190人 / 951人 )	21.6% ( 213人 / 987人 )	22.2% ( 224人 / 1,011人 )	21.9% ( 222人 / 1,016人 )	22.7% ( 230人 / 1,012人 )	24.0% ( 251人 / 1,045人 )

※ 各年度4月1日現在

#### 6 男女別の育児休業の取得率

区分	令和元年度（2019年度）	令和2年度（2020年度）	令和3年度（2021年度）	令和4年度（2022年度）	令和5年度（2023年度）
男性職員	4.3% ( 3人 / 70人 )	13.0% ( 10人 / 77人 )	4.8% ( 3人 / 62人 )	31.5% ( 23人 / 73人 )	41.4% ( 29人 / 70人 )
女性職員	100.0% ( 40人 / 40人 )	100.0% ( 35人 / 35人 )	100.0% ( 32人 / 32人 )	100.0% ( 36人 / 36人 )	100.0% ( 36人 / 36人 )

※ 各年度4月1日から3月31日までの取得実績

#### 7 男性職員の配偶者出産休暇および育児参加休暇の取得率

区分	令和元年度（2019年度）	令和2年度（2020年度）	令和3年度（2021年度）	令和4年度（2022年度）	令和5年度（2023年度）
配偶者出産休暇	71.4% ( 50人 / 70人 )	67.5% ( 52人 / 77人 )	83.9% ( 52人 / 62人 )	76.7% ( 56人 / 73人 )	70.0% ( 49人 / 70人 )
育児参加休暇	37.1% ( 26人 / 70人 )	33.8% ( 26人 / 77人 )	43.5% ( 27人 / 62人 )	63.0% ( 46人 / 73人 )	62.9% ( 44人 / 70人 )

※ 各年度4月1日から3月31日までの取得実績

#### 8 職員1人当たりの月平均超過勤務時間

区分	令和元年度（2019年度）	令和2年度（2020年度）	令和3年度（2021年度）	令和4年度（2022年度）	令和5年度（2023年度）
職員1人当たりの月平均超過勤務時間	12.1 時間	12.0 時間	13.9 時間	14.6 時間	14.2 時間

※ 各年度4月1日から3月31日までの実績