

函 総 行

令和 5 年(2023年) 1 0 月 3 1 日

市議会議員 各位

総 務 部 長

参考資料の配付について

このことについて、下記のとおり資料を配付しますので、よろしく
お願いいたします。

記

○ 令和 6 年度(2024年度) 職員数の見直しについて

(総務部行政改革課)

令和6年度(2024年度) 職員数の見直しについて

1 令和5年(2023年)10月30日(月) 市職労交渉分

(人)

部 課 名	増 減 数				備 考
	正規職員		会計年度任用職員		
	常勤	再任用 短時間	パートタイム	フルタイム	
1 企画部	3			1	・移住・人口減少対策への対応に伴う執行体制の強化ほか
2 総務部	3				・災害対応等を統括する危機管理監の配置ほか
3 財務部			1		
4 競輪事業部	1				・車券発売代金の増加に向けた企画・立案等に係る執行体制の強化
5 市民部	1	▲ 7	1	4	・町会活動の活性化に向けた新たな取組等の検討に伴う執行体制の強化ほか
6 保健福祉部	3		10		・療育・自立支援センターにおける児童発達支援の執行体制の強化ほか
7 子ども未来部	4	▲ 3	1		・こども家庭センターの設置に伴う執行体制の強化ほか
8 環境部	▲ 1				
9 経済部	1				・ふるさと納税寄附金の増加に向けた執行体制の強化
10 戸井支所	▲ 1				
11 教育委員会	▲ 9				・用務員業務の委託化に伴う執行体制の見直しほか
計	5	▲ 10	13	5	

2 提案済み

(人)

部 課 名	増 減 数				備 考
	正規職員		会計年度任用職員		
	常勤	再任用 短時間	パートタイム	フルタイム	
1 企画部ほか	1				・新幹線の函館駅乗り入れの調査検討の実施に伴う執行体制の強化ほか
計	1	0	0	0	

3 合計(1+2)

(人)

部 課 名	増 減 数				備 考
	正規職員		会計年度任用職員		
	常勤	再任用 短時間	パートタイム	フルタイム	
計	6	▲ 10	13	5	

※企業会計の見直し分は、各企業においてそれぞれ対応組合へ別途提案

※消防本部において、日勤救急隊1隊の増設により正規職員5名を増員予定



函 総 行

令和 5 年 (2023 年) 10 月 2 日

函館市役所職員労働組合

執行委員長 鎌田 保 様

函館市長 大 泉



令和 6 年度 (2024 年度) 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直しについて (提案)

このことについて、別紙のとおり提案いたしますので、よろしくお願い申し上げます。

事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直しについて

我が国においては、ロシアによるウクライナ侵略のほか、気候変動や災害問題、エネルギー・食料問題を含むサプライチェーンの再構築、デフレ経済からの脱却、急速に進行する少子化への対応など国内外の課題に直面しており、こうした課題の克服に向け、国では、「新しい資本主義」を掲げて、構造的賃上げの実現や人への投資の強化などの取組みを進めることとしており、その中でも少子化対策・こども政策を抜本的に強化し、少子化傾向を反転させていくこととしております。

本市においては、まちの活力を維持・発展させ、いつまでも住み続けたいまち、選ばれるまちであるためには、加速する人口減少への対応が喫緊の課題であり、この難局を乗り越えていくために、市長が本部長となる人口減少対策本部を設置し、総合的かつ効果的に対策を進めていくことから、必要な体制を構築するとともに、将来にわたって持続可能な行財政運営を確立するために、令和4年度(2022年度)に策定した「函館市行財政改革推進プラン(2022～2026)」に基づき、職員一人ひとりが行財政運営の現状や課題に対し危機意識を持ち、各種業務や事業の改善を図りながら、様々な取組みを進めることとしております。

つきましては、全ての職員が本市を取り巻く現状や課題を共有したうえで、個々の能力を十分に発揮し、活躍できるよう、職員の能力開発のほか、多様な雇用形態の活用を進めるなど、創意と工夫をこらした取組みを行うことが重要であると考えており、令和6年度(2024年度)の事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直しについて、別紙のとおり提案いたしますので、貴職のご理解とご協力をお願い申し上げます。

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
企画部				
企画管理課	移住促進・人口ビジョン策定業務の移管や人口減少対策への対応に伴う増	2	1	
	看護系大学等の設置検討業務の移管に伴う増	2		
計画調整課	人口ビジョン策定業務や看護系大学等の設置検討業務の移管に伴う減	▲ 1		
	計	3	1	
総務部				
総務課	国勢調査に係る調査区設定業務への対応に伴う増	1		
災害対策課	危機管理監（部長職）の配置に伴う増	1		
文書法制課	公文書管理条例の制定や文書管理システム等の導入に伴う増	1		
	計	3	0	
財務部				
税務室（資産税担当）	償却資産の適正課税に係る執行体制の強化に伴う増		1	
	計	0	1	
競輪事業部				
事業課	車券発売代金の増加に向けた企画立案等に係る執行体制の強化に伴う増	1		
	計	1	0	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任 用 職 員 数	備 考
市民部				
市民・男女共同参画課	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	▲ 1	1	
	町会活動の活性化に向けた新たな取組等の検討などに伴う増	2		
国保年金課	レセプト2次点検業務の委託化に伴う減		▲ 1	
	会計年度任用職員の活用による正職員（再任用短時間）からの切り替え		1	※再任用▲ 2
銭亀沢支所	会計年度任用職員の活用による正職員（再任用短時間）からの切り替え		1	※再任用▲ 1
亀田支所	会計年度任用職員の活用による正職員（再任用短時間）からの切り替え		3	※再任用▲ 4
計		1	5	※再任用▲ 7
保健福祉部				
地域包括ケア推進課	高齢者保健福祉計画および介護保険事業計画の策定終了に伴う減	▲ 1		
高齢福祉課	高齢者の保健事業と介護予防の一体的実施に伴う増	1		
健康増進課	健康はこだて21の策定終了に伴う減	▲ 1		
障がい保健福祉課	手話言語条例および障害者コミュニケーション条例の制定に伴う増	1		
	障がい福祉サービスに係る相談支援等業務の体制強化に伴う増	2		
	第63回北海道障害者スポーツ大会の開催準備に伴う増	1		
生活支援総務課	被保護世帯数の減少に伴う減	▲ 1		
はこだて療育・ 自立支援センター	「はぐみ」と「つぼみ」の統合によるサービス提供内容の拡充に伴う増		6	
	利用者の見守り体制の強化に伴う増		4	
	障害児支援利用計画の作成件数の増加に伴う増	1		
計		3	10	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
子ども未来部				
子ども企画課	子ども・子育て支援事業計画の策定に伴う増	1		
子どもサービス課	会計年度任用職員の活用による正職員（再任用短時間）からの切り替え		1	※再任用▲1
次世代育成課 (子ども健やか育成課)	放課後児童対策に係る各種課題への対応に伴う増	2		※再任用▲2
	要保護児童対策業務の移管に伴う減	▲9	▲5	
子ども見守り・相談課	子ども見守り・相談課の新設に伴う増	1		
	要保護児童対策業務の移管に伴う増	9	5	
計		4	1	※再任用▲3
環境部				
清掃事業課	し尿収集業務の執行体制の見直しに伴う減	▲1		
計		▲1	0	
経済部				
経済企画課	ふるさと納税寄附金の増加に向けたプロモーションや返礼品の強化に伴う増	1		
計		1	0	
戸井支所				
市民福祉課	業務執行体制の見直しに伴う減	▲1		
計		▲1	0	
教育委員会				
教育指導課	いじめや不登校などの課題への対応に伴う増	1		
小中学校	校舎等環境整備業務の委託に伴う減	▲10		
計		▲9	0	
合 計		5	18	※再任用▲10

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">企 画 部</p> <p>企画管理課</p> <p>・各部局で実施している移住促進に係る業務や計画調整課から人口ビジョンの策定等の業務を移管することで、本市の人口減少対策の取組みを加速させるため、担当課長1名、主査1名、一般フルタイム会計年度任用職員1名を配置するものであります。</p> <p>・計画調整課から看護系大学や看護学部に係る設置検討の業務を移管することで、高等教育機関や医療関係機関との連携を図るため、担当課長1名、主査1名を配置するものであります。</p>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">企画管理課 (8)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 2 (庶務) — 主査 2 (定住・広域連合) — 主査 2 ————— 専門P 1 (水産海洋・高等教育) (臨海研究所管理業務) — 専門P 1 (高等教育機関連携等業務) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;">水産海洋・高等教育担当課長</div>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">企画管理課 (10)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 2 (庶務) — 主査 2 (企画) — 主査 1 ————— 一般F 1 (移住・人口減少対策) — 主査 2 ————— 専門P 1 (水産海洋・高等教育) (臨海研究所管理業務) — 主査 1 ————— 専門P 1 (看護系大学等) (高等教育機関連携等業務) <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;">移住・人口減担当課長</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;">水産海洋・高等教育担当課長</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;">看護系大学等担当課長</div>

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">企 画 部</p> <p>計画調整課</p> <p>・企画管理課へ人口ビジョン策定等の業務および看護系大学や看護学部に係る設置検討の業務を移管することから、担当1名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center; margin: 10px 0;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">計画調整課 (7)</div> <div style="display: flex; justify-content: center; align-items: center; gap: 20px; margin-top: 5px;"> <div style="text-align: center;"> 主査 3 (計画調整) </div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; display: inline-block;">担当 3</div> </div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center; margin: 10px 0;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">計画調整課 (6)</div> <div style="display: flex; justify-content: center; align-items: center; gap: 20px; margin-top: 5px;"> <div style="text-align: center;"> 主査 3 (計画調整) </div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; display: inline-block;">担当 2</div> </div> </div>																																													
	<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>3</td> <td>8</td> <td>5</td> <td>16</td> <td>2</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			3	8	5	16	2		<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>5</td> <td>10</td> <td>4</td> <td>19</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>2</td> <td>▲ 1</td> <td>3</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			5	10	4	19	2	1	増 減			2	2	▲ 1	3		1
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			3	8	5	16	2																																								
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			5	10	4	19	2	1																																							
増 減			2	2	▲ 1	3		1																																							

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">総 務 部</p> <p>総務課</p> <p>・統計業務について、令和7年度実施の国勢調査に係る調査区設定業務に対応するため、主査1名を増員するものであります。</p>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0f0ff; padding: 5px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">総務課 (8)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 3 ——— 一般F 1 (庶務) — 主査 1 ——— 担当 2 ——— 専門P 1 (統計) </div>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0f0ff; padding: 5px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">総務課 (9)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 3 ——— 一般F 1 (庶務) — 主査 2 ——— 担当 2 ——— 専門P 1 (統計) </div>

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center;">総 務 部</p> <p>災害対策課</p> <p>・近年，大雨等による自然災害が頻発化・甚大化しているほか，国民保護事案へこれまで以上に警戒するとともに，発生した場合の対応に専門的な知識や経験等を有する人材が必要なことから，危機管理監（部長職）1名を配置するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p>	<p>(関係部分掲載)</p>

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>財 務 部</p> <p>税務室（資産税担当）</p> <p>・償却資産の適正課税に係る執行体制の強化を図るため、一般パートタイム会計年度任用職員1名を配置するものがあります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">税務室 (99) ※市民税担当，納税担当は表記を省略</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 担当 3 専門P 3 (賦課部門) (市税事務業務) 主査 2 担当 4 (償却・非木造部門) 主査 2 担当 6 専門P 2 (土地・家屋第1部門) (市税事務業務) 主査 2 担当 6 専門P 1 (土地・家屋第2部門) (市税事務業務) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;">資産税担当課長</div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">税務室 (99) ※市民税担当，納税担当は表記を省略</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 担当 3 専門P 3 (賦課部門) (市税事務業務) 主査 2 担当 4 一般P 1 (償却・非木造部門) 主査 2 担当 6 専門P 2 (土地・家屋第1部門) (市税事務業務) 主査 2 担当 6 専門P 1 (土地・家屋第2部門) (市税事務業務) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;">資産税担当課長</div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>28</td> <td>67</td> <td>99</td> <td>17</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数		1	3	28	67	99	17		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>28</td> <td>67</td> <td>99</td> <td>18</td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数		1	3	28	67	99	18		増 減							1	
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数		1	3	28	67	99	17																																								
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数		1	3	28	67	99	18																																								
増 減							1																																								

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>競 輪 事 業 部</p> <p>事業課</p> <p>・車券発売代金の増加に向けた企画立案のほか、他場や競輪中央団体等との協議・折衝業務に係る執行体制の強化を図るため、担当課長1名を配置するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">事業課 (8)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 (庶務) — 担当 2 — 主査 1 (業務) — 担当 2 — 主査 1 (計画・事業) — 担当 2 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">事業課 (8)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 (庶務) — 担当 2 — 主査 1 (業務) — 担当 2 — 主査 1 (計画・事業) — 担当 2 <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; margin-top: 10px; width: fit-content;">企画推進担当課長</div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>8</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			1	3	4	8			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>9</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			2	3	4	9			増 減			1			1		
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			1	3	4	8																																									
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			2	3	4	9																																									
増 減			1			1																																									

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>市 民 部</p> <p>市民・男女共同参画課</p> <p>・庶務業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、担当1名を一般フルタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p> <p>・町会活動の活性化に向けた新たな取組等について検討するとともに、セーフコミュニティの形成に向けた調査・検討を行うため、担当課長1名、担当1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>市民・男女共同参画課 (12)</p> <pre> graph TD A[市民・男女共同参画課 (12)] --- B[係長 1 (庶務)] A --- C[主査 1 (男女共同参画)] A --- D[主査 2 (町会・自治会)] B --- E[担当 4] C --- F[担当 1] D --- G[担当 2] F --- H[一般F 1] G --- H G --- I[専門P 1 (町会等支援等業務)] </pre>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>市民・男女共同参画課 (12)</p> <pre> graph TD A[市民・男女共同参画課 (12)] --- B[係長 1 (庶務)] A --- C[主査 1 (男女共同参画)] A --- D[主査 2 (町会・自治会)] B --- E[担当 3] C --- F[担当 1] D --- G[担当 3] E --- H[一般F 1] F --- I[一般F 1] G --- I G --- J[専門P 1 (町会等支援等業務)] </pre> <p>町会等担当課長</p>

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																																																																																
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">市 民 部</p> <p>国保年金課</p> <p>・資格担当業務について、レセプト2次点検業務の北海道国民健康保険団体連合会への委託化に伴い、専門パートタイム会計年度任用職員1名を削減するものであります。</p> <p>・収納担当業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、再任用短時間職員2名を一般フルタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">国保年金課 (48)</div> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">主査 1 (管理)</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">—</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">担当 3</td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> </tr> <tr> <td>主査 2 (資格)</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">担当 9</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">専門P 2 <small>(医療制度事務等受付業務)</small></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">専門P 1 <small>(診療報酬明細書点検等業務)</small></td> </tr> <tr> <td>主査 5 (収納)</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">担当 16</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">専門P 4 <small>(国民健康保険料等徴収業務)</small></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">(再任用短 2)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>主査 1 (年金)</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">担当 3</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">専門P 1 <small>(年金制度事務等受付業務)</small></td> <td></td> </tr> <tr> <td>主査 1 (健診)</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">担当 1</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">専門P 1 <small>(特定健診等事務業務)</small></td> <td></td> </tr> <tr> <td>主査 2 (後期高齢)</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">担当 3</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">専門P 1 <small>(医療制度事務等受付業務)</small></td> <td></td> </tr> </table> <div style="margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">保険料収納担当課長</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block; margin-top: 5px;">参事3級(後期連合派遣)</div> </div>	主査 1 (管理)	—	担当 3				主査 2 (資格)	—	担当 9	—	専門P 2 <small>(医療制度事務等受付業務)</small>						—	専門P 1 <small>(診療報酬明細書点検等業務)</small>	主査 5 (収納)	—	担当 16	—	専門P 4 <small>(国民健康保険料等徴収業務)</small>					—	(再任用短 2)		主査 1 (年金)	—	担当 3	—	専門P 1 <small>(年金制度事務等受付業務)</small>		主査 1 (健診)	—	担当 1	—	専門P 1 <small>(特定健診等事務業務)</small>		主査 2 (後期高齢)	—	担当 3	—	専門P 1 <small>(医療制度事務等受付業務)</small>		<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">国保年金課 (48)</div> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">主査 1 (管理)</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">—</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">担当 3</td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> </tr> <tr> <td>主査 2 (資格)</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">担当 9</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">専門P 2 <small>(医療制度事務等受付業務)</small></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> <tr> <td>主査 5 (収納)</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">担当 16</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">専門P 4 <small>(国民健康保険料等徴収業務)</small></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">()</td> <td style="text-align: center;">一般F 1</td> </tr> <tr> <td>主査 1 (年金)</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">担当 3</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">専門P 1 <small>(年金制度事務等受付業務)</small></td> <td></td> </tr> <tr> <td>主査 1 (健診)</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">担当 1</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">専門P 1 <small>(特定健診等事務業務)</small></td> <td></td> </tr> <tr> <td>主査 2 (後期高齢)</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">担当 3</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td style="text-align: center;">専門P 1 <small>(医療制度事務等受付業務)</small></td> <td></td> </tr> </table> <div style="margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">保険料収納担当課長</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block; margin-top: 5px;">参事3級(後期連合派遣)</div> </div>	主査 1 (管理)	—	担当 3				主査 2 (資格)	—	担当 9	—	専門P 2 <small>(医療制度事務等受付業務)</small>						—	()	主査 5 (収納)	—	担当 16	—	専門P 4 <small>(国民健康保険料等徴収業務)</small>					—	()	一般F 1	主査 1 (年金)	—	担当 3	—	専門P 1 <small>(年金制度事務等受付業務)</small>		主査 1 (健診)	—	担当 1	—	専門P 1 <small>(特定健診等事務業務)</small>		主査 2 (後期高齢)	—	担当 3	—	専門P 1 <small>(医療制度事務等受付業務)</small>	
主査 1 (管理)	—	担当 3																																																																																																
主査 2 (資格)	—	担当 9	—	専門P 2 <small>(医療制度事務等受付業務)</small>																																																																																														
				—	専門P 1 <small>(診療報酬明細書点検等業務)</small>																																																																																													
主査 5 (収納)	—	担当 16	—	専門P 4 <small>(国民健康保険料等徴収業務)</small>																																																																																														
			—	(再任用短 2)																																																																																														
主査 1 (年金)	—	担当 3	—	専門P 1 <small>(年金制度事務等受付業務)</small>																																																																																														
主査 1 (健診)	—	担当 1	—	専門P 1 <small>(特定健診等事務業務)</small>																																																																																														
主査 2 (後期高齢)	—	担当 3	—	専門P 1 <small>(医療制度事務等受付業務)</small>																																																																																														
主査 1 (管理)	—	担当 3																																																																																																
主査 2 (資格)	—	担当 9	—	専門P 2 <small>(医療制度事務等受付業務)</small>																																																																																														
				—	()																																																																																													
主査 5 (収納)	—	担当 16	—	専門P 4 <small>(国民健康保険料等徴収業務)</small>																																																																																														
			—	()	一般F 1																																																																																													
主査 1 (年金)	—	担当 3	—	専門P 1 <small>(年金制度事務等受付業務)</small>																																																																																														
主査 1 (健診)	—	担当 1	—	専門P 1 <small>(特定健診等事務業務)</small>																																																																																														
主査 2 (後期高齢)	—	担当 3	—	専門P 1 <small>(医療制度事務等受付業務)</small>																																																																																														

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center;">市 民 部</p> <p>銭亀沢支所</p> <p>・管理担当業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、再任用短時間職員1名を一般パートタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p> <p>亀田支所</p> <p>・管理担当業務および民生担当業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、再任用短時間職員4名を一般フルタイム会計年度任用職員2名、一般パートタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center;">銭亀沢支所 (6)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) — 担当 1 — (再任用短 2) 主査 1 (住民) — 担当 2 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center;">亀田支所 (15)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) — 担当 3 — 一般F 2 — (再任用短 3) 主査 1 (民生) — 担当 3 — 一般F 3 — (再任用短 1) 主査 1 (戸籍住民) — 担当 5 — 一般F 1 — 専門P 6 (証明書等交付業務) — 専門P 2 (フロアアシスタント業務) </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>6</td> <td>21</td> <td>56</td> <td>83</td> <td>19</td> <td>7</td> </tr> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	パート	フル	配置数			6	21	56	83	19	7	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center;">銭亀沢支所 (6)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) — 担当 1 — 一般P 1 — (再任用短 1) 主査 1 (住民) — 担当 2 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center;">亀田支所 (15)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) — 担当 3 — 一般F 4 主査 1 (民生) — 担当 3 — 一般F 3 — 一般P 1 主査 1 (戸籍住民) — 担当 5 — 一般F 1 — 専門P 6 (証明書等交付業務) — 専門P 2 (フロアアシスタント業務) </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>7</td> <td>21</td> <td>56</td> <td>84</td> <td>20</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	パート	フル	配置数			7	21	56	84	20	11	増 減			1			1	1	4
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	パート	フル																																							
配置数			6	21	56	83	19	7																																							
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	パート	フル																																							
配置数			7	21	56	84	20	11																																							
増 減			1			1	1	4																																							

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>保 健 福 祉 部</p> <p>地域包括ケア推進課</p> <p>・高齢者保健福祉計画および介護保険事業計画の策定終了に伴い、主査1名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>地域包括ケア推進課 (13)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 2 (企画・管理) — 担当 2 主査 1 (支援体制) — 担当 2 主査 1 (医療・介護連携) — 担当 1 主査 1 (福祉拠点) — 担当 1 主査 1 (自立支援) — 担当 1 <p>福祉拠点担当課長</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>地域包括ケア推進課 (12)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (企画・管理) — 担当 2 主査 1 (支援体制) — 担当 2 主査 1 (医療・介護連携) — 担当 1 主査 1 (福祉拠点) — 担当 1 主査 1 (自立支援) — 担当 1 <p>福祉拠点担当課長</p>

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>保 健 福 祉 部</p> <p>高齢福祉課</p> <p>・高齢者の保健事業と介護予防を一体的に実施するため、主査1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>高齢福祉課 (16)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (介護予防) — 担当 4 主査 1 (家族介護支援・認知症) — 担当 2 — 専門P 1 (家族介護支援業務) 主査 2 (相談支援) — 担当 5 — 専門P 2 (高齢者・介護総合相談窓口業務) 	<p>(関係部分掲載)</p> <p>高齢福祉課 (17)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 2 (介護予防) — 担当 4 主査 1 (家族介護支援・認知症) — 担当 2 — 専門P 1 (家族介護支援業務) 主査 2 (相談支援) — 担当 5 — 専門P 2 (高齢者・介護総合相談窓口業務)

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>保 健 福 祉 部</p> <p>健康増進課</p> <p>・健康はこだて21の策定終了に伴い、担当1名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>健康増進課 (14)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (庶務) ——— 担当 1 ——— 専門P 1 (一般事務補助等業務 (障がい者)) 主査 1 (がん健診) ——— 担当 1 主査 1 (歯科事業) 主査 1 (食育事業) ——— 担当 2 ——— 専門P 1 (管理栄養士業務) 主査 1 (保健事業) ——— 担当 4 ——— 専門P 1 (受動喫煙防止業務) 	<p>(関係部分掲載)</p> <p>健康増進課 (13)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (庶務) ——— 担当 1 ——— 専門P 1 (一般事務補助等業務 (障がい者)) 主査 1 (がん健診) ——— 担当 1 主査 1 (歯科事業) 主査 1 (食育事業) ——— 担当 2 ——— 専門P 1 (管理栄養士業務) 主査 1 (保健事業) ——— 担当 3 ——— 専門P 1 (受動喫煙防止業務)

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center;">保 健 福 祉 部</p> <p>障がい保健福祉課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・手話言語条例および障害者コミュニケーション条例を制定するため、主査1名を増員するものであります。 ・障がい福祉サービスに係る相談支援等の業務量が増加しているため、担当2名を増員するものであります。 ・第63回北海道障害者スポーツ大会が函館市や近隣市町で令和7年に開催するため、大会の準備や運営に係る業務が大幅に増加することから、主査1名を増員するものであります。 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">障がい保健福祉課 (29)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (給付管理) — 担当 3 — 主査 1 (社会参加・事業) — 担当 3 — 主査 1 (公費医療等) — 担当 5 — 専門P 1 (公費医療等事務業務) — 主査 3 (相談支援・精神保健) — 担当 11 <ul style="list-style-type: none"> — 専門P 2 (精神保健福祉事務業務) — 専門P 1 (ろうあ相談員業務) — 専門P 2 (専任員手話通訳者) — 専門P 3 (障害支援区分認定調査等業務) — 嘱託医師 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">障がい保健福祉課 (33)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (給付管理) — 担当 3 — 主査 2 (社会参加・事業) — 担当 3 — 主査 1 (公費医療等) — 担当 5 — 専門P 1 (公費医療等事務業務) — 主査 3 (相談支援・精神保健) — 担当 13 <ul style="list-style-type: none"> — 専門P 2 (精神保健福祉事務業務) — 主査 1 (障害者スポーツ大会) — 専門P 1 (ろうあ相談員業務) — 専門P 2 (専任員手話通訳者) — 専門P 3 (障害支援区分認定調査等業務) — 嘱託医師

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>保 健 福 祉 部</p> <p>生活支援総務課</p> <p>・被保護世帯数の減少に伴い、担当1名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>生活支援総務課 (17)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 4 <ul style="list-style-type: none"> 一般F 1 専門P 1 (生活保護費返還金等徴収業務) 主査 1 (健康管理支援) ——— 担当 2 <ul style="list-style-type: none"> 専門P 1 (生活保護医療扶助相談指導業務) 専門P 1 (生活保護保健指導業務) 専門P 1 (一般事務補助等業務 (障がい者)) 主査 1 (不正受給対策) ————— 専門P 2 (生活保護特別指導業務) 主査 1 (生活支援第1) ——— 担当 6 ——— 専門P 1 (生活保護就労指導業務) 	<p>(関係部分掲載)</p> <p>生活支援総務課 (16)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 4 <ul style="list-style-type: none"> 一般F 1 専門P 1 (生活保護費返還金等徴収業務) 主査 1 (健康管理支援) ——— 担当 2 <ul style="list-style-type: none"> 専門P 1 (生活保護医療扶助相談指導業務) 専門P 1 (生活保護保健指導業務) 専門P 1 (一般事務補助等業務 (障がい者)) 主査 1 (不正受給対策) ————— 専門P 2 (生活保護特別指導業務) 主査 1 (生活支援第1) ——— 担当 5 ——— 専門P 1 (生活保護就労指導業務)

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center;">保 健 福 祉 部</p> <p>はこだて療育・自立支援センター</p> <ul style="list-style-type: none"> 「医療型児童発達支援センターはぐみ」と「児童発達支援事業所つぼみ」の統合に伴い、サービスの提供内容を拡充することから、体制の強化を図るため、専門パートタイム会計年度任用職員6名を増員するものであります。 利用者の見守り体制の強化を図るため、専門パートタイム会計年度任用職員4名を増員するものであります。 障害児支援利用計画の作成件数が増加していることから、担当1名を増員するものであります。 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">はこだて療育・自立支援センター (25)</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">医務長</div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>8</td> <td>32</td> <td>76</td> <td>116</td> <td>61</td> <td>1</td> </tr> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			8	32	76	116	61	1	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">はこだて療育・自立支援センター (26)</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">医務長</div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>8</td> <td>34</td> <td>77</td> <td>119</td> <td>71</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>10</td> <td></td> </tr> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			8	34	77	119	71	1	増 減				2	1	3	10	
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			8	32	76	116	61	1																																							
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			8	34	77	119	71	1																																							
増 減				2	1	3	10																																								

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>子ども未来部</p> <p>子ども企画課</p> <p>・子ども・子育て支援事業計画を策定するため、担当1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>子ども企画課 (9)</p> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 3 (庶務) — 主査 1 ——— 担当 1 (私学) — 主査 1 ——— 担当 1 ——— 専門P 1 (企画) (入学準備給付金等事務業務) 	<p>(関係部分掲載)</p> <p>子ども企画課 (10)</p> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 3 (庶務) — 主査 1 ——— 担当 1 (私学) — 主査 1 ——— 担当 2 ——— 専門P 1 (企画) (入学準備給付金等事務業務)

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>子ども未来部</p> <p>子どもサービス課</p> <p>・指導監査業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、再任用短時間職員1名を専門パートタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>子どもサービス課 (15)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (認定・入退所) 主査 1 (サービス・給付) 主査 2 (指導監査) 主査 1 (保育料) <p>担当 9</p> <ul style="list-style-type: none"> (再任用短 1) 一般F 1 専門P 4 (保育所等支給認定・入退所業務) 専門P 1 (保育所給食業務等管理栄養士業務) 専門P 1 (保育助言指導調査業務) 専門P 1 (幼児教育助言指導調査業務) 専門P 1 (保育料業務) 	<p>(関係部分掲載)</p> <p>子どもサービス課 (15)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (認定・入退所) 主査 1 (サービス・給付) 主査 2 (指導監査) 主査 1 (保育料) <p>担当 9</p> <ul style="list-style-type: none"> 専門P 4 (保育所等支給認定・入退所業務) 専門P 1 (保育所給食業務等管理栄養士業務) 専門P 2 (保育助言指導調査業務) 専門P 1 (幼児教育助言指導調査業務) 専門P 1 (保育料業務)

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>子ども未来部</p> <p>次世代育成課 (子ども健やか育成課)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・放課後児童対策に係る各種課題に対応するため、再任用短時間勤務職員2名を主査1名、担当1名に切り替えるものであります。 ・要保護児童対策の強化を図るため、子ども見守り・相談課へ要保護児童対策業務を移管することから、主査3名、担当6名、専門パートタイム会計年度任用職員5名を削減するとともに、さらなる子どもの健やかな育ちを推進していくため、課の名称を子ども健やか育成課に改めるものであります。 	<p>(関係部分掲載)</p>	<p>(関係部分掲載)</p>

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>子ども未来部</p> <p>子ども見守り・相談課</p> <p>・新たな課題であるヤングケアラーへの支援や増加傾向にある児童虐待への対応など、要保護児童対策の強化を図るとともに、児童福祉と母子保健の一体的支援を行う、こども家庭センターを設置することから、新たに子ども見守り・相談課を新設し、課長1名、主査3名、担当6名、専門パートタイム会計年度任用職員5名を配置するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px dashed black; height: 100px; width: 100%;"></div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 10px;"> <p style="text-align: center;">子ども見守り・相談課 (10)</p> <pre> graph TD A[子ども見守り・相談課 (10)] --- B[主査 3 (要保護児童等支援)] B --- C[担当 6] C --- D[専門P 5 (家庭児童相談員業務)] </pre> </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>3</td> <td>13</td> <td>24</td> <td>40</td> <td>79</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			3	13	24	40	79	1	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>4</td> <td>14</td> <td>26</td> <td>44</td> <td>80</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>1</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			4	14	26	44	80	1	増 減			1	1	2	4	1	
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			3	13	24	40	79	1																																							
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			4	14	26	44	80	1																																							
増 減			1	1	2	4	1																																								

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
環 境 部 清掃事業課 ・し尿収集業務について、業務執行体制の見直しにより、担当1名を削減するものであります。	(関係部分掲載) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;"> 清掃事業課 (31) </div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 ——— 担当 13 ——— 一般F 1 (塵芥収集) — 主査 1 ——— 担当 5 ——— 一般F 1 (適正排出) — 主査 1 ——— 担当 2 ——— 専門P 4 (不法投棄) (不法投棄パトロール業務) — 主査 1 ——— 担当 6 ——— 一般F 1 (し尿収集) 	(関係部分掲載) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;"> 清掃事業課 (30) </div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 ——— 担当 13 ——— 一般F 1 (塵芥収集) — 主査 1 ——— 担当 5 ——— 一般F 1 (適正排出) — 主査 1 ——— 担当 2 ——— 専門P 4 (不法投棄) (不法投棄パトロール業務) — 主査 1 ——— 担当 5 ——— 一般F 1 (し尿収集) 																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: small;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>4</td> <td>26</td> <td>31</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			1	4	26	31	4	3	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: small;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>4</td> <td>25</td> <td>30</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			1	4	25	30	4	3	増 減					▲ 1	▲ 1		
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			1	4	26	31	4	3																																							
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			1	4	25	30	4	3																																							
増 減					▲ 1	▲ 1																																									

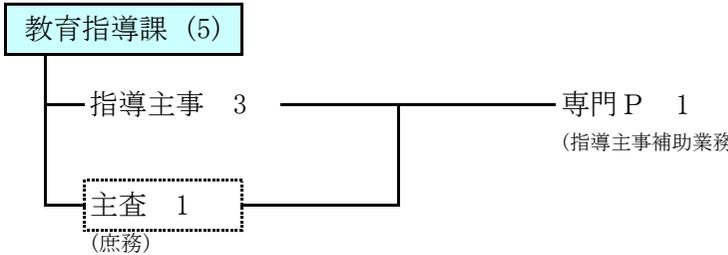
令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center;">経 済 部</p> <p>経済企画課</p> <p>・ふるさと納税寄附金の増加に向けて、プロモーションや返礼品の強化を図るため、担当1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>経済企画課 (8)</p> <ul style="list-style-type: none"> 係長 1 ——— 担当 2 ——— 一般F 1 (庶務) 主査 2 ——— 担当 2 ——— 一般F 1 (産業政策) </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>経済企画課 (9)</p> <ul style="list-style-type: none"> 係長 1 ——— 担当 2 ——— 一般F 1 (庶務) 主査 2 ——— 担当 3 ——— 一般F 1 (産業政策) </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>8</td> <td></td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			1	3	4	8		2	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>9</td> <td></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			1	3	5	9		2	増 減					1	1		
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			1	3	4	8		2																																							
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			1	3	5	9		2																																							
増 減					1	1																																									

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>戸 井 支 所</p> <p>市民福祉課</p> <p>・所管業務について、業務執行体制の見直しにより、主査1名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <pre> graph TD A[市民福祉課 (9)] --- B[主査 1 (住民関連)] A --- C[主査 1 (福祉・衛生)] A --- D[主査 1 (民生・税務)] B --- E[担当 5] C --- E D --- E E --- F[一般F 1] </pre>	<p>(関係部分掲載)</p> <pre> graph TD A[市民福祉課 (8)] --- B[主査 1 (住民・民生)] A --- C[主査 1 (税務・福祉・衛生)] B --- D[担当 5] C --- D D --- E[一般F 1] </pre>																																													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>9</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			1	3	5	9		1	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>8</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数			1	2	5	8		1	増 減				▲ 1		▲ 1		
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			1	3	5	9		1																																							
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数			1	2	5	8		1																																							
増 減				▲ 1		▲ 1																																									

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>教育委員会</p> <p>教育指導課</p> <p>・いじめや不登校などの課題に対応する業務量が増加していることから、主査1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p>  <pre> graph TD A[教育指導課 (4)] --- B[指導主事 3] A --- C[専門P 1 (指導主事補助業務)] </pre>	<p>(関係部分掲載)</p>  <pre> graph TD A[教育指導課 (5)] --- B[指導主事 3] A --- C[主査 1 (庶務)] A --- D[専門P 1 (指導主事補助業務)] </pre>

令和6年度（2024年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>教育委員会</p> <p>小中学校</p> <p>・校舎等環境整備業務の委託化により、用務員10名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">小中学校 (89)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 用務員 76 — 専門P 7 (東部4支所用務員業務) — 調理員 13 — 専門P 35 (学校事務業務) — 専門P 15 (学校司書業務) 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">小中学校 (79)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 用務員 66 — 専門P 7 (東部4支所用務員業務) — 調理員 13 — 専門P 35 (学校事務業務) — 専門P 15 (学校司書業務) 																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: small;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長・次長</th> <th>課長</th> <th>課長補佐</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td></td> <td>89</td> <td>93</td> <td>58</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長・次長	課長	課長補佐	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数		1	3		89	93	58		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: small;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長・次長</th> <th>課長</th> <th>課長補佐</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>パート</th> <th>フル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>79</td> <td>84</td> <td>58</td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>▲ 10</td> <td>▲ 9</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長・次長	課長	課長補佐	係長・主査	担当者	計	パート	フル	配置数		1	3	1	79	84	58		増 減				1	▲ 10	▲ 9		
区 分	部長・次長	課長	課長補佐	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数		1	3		89	93	58																																								
区 分	部長・次長	課長	課長補佐	係長・主査	担当者	計	パート	フル																																							
配置数		1	3	1	79	84	58																																								
増 減				1	▲ 10	▲ 9																																									