

函 総 行

令和4年(2022年)10月27日

市議会議員 各位

総 務 部 長

参考資料の配付について

このことについて、下記のとおり資料を配付しますので、よろしく
お願いいたします。

記

- 令和5年度(2023年度) 職員数の見直しについて

(総務部行政改革課)

令和5年度(2023年度) 職員数の見直しについて

○ 令和4年(2022年)10月26日市職労交渉分

(人)

部 課 名	増減数			備 考
	正規職員	会計年度任用職員		
		パ [°] -タイム	フルタイム	
総務部	▲ 1	2	1	
財務部	3		1	
市民部	▲ 1	▲ 1	5	
保健福祉部	1	1		
環境部	▲ 3	▲ 1	1	
経済部	▲ 1		1	
農林水産部	0		1	
戸井支所	▲ 1		1	
恵山支所	▲ 1		1	
南茅部支所	▲ 1		1	
会計部		3		
教育委員会		▲ 1		
計	▲ 5	3	13	

※企業会計の見直し分は、各企業においてそれぞれ対応組合へ別途提案。



函 総 行

令和4年(2022年)10月3日

函館市役所職員労働組合

執行委員長 鎌田 保 様

函館市長 工 藤 壽 様



令和5年度(2023年度)事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直しについて(提案)

このことについて、別紙のとおり提案いたしますので、よろしくお願い申し上げます。

事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直しについて

我が国においては、新型コロナウイルス感染症のほか、ロシアのウクライナ侵略や気候変動問題など、取り巻く環境に大きな変化が生じているとともに、輸入価格の上昇による海外への所得流出、コロナ禍で更に進む人口減少・少子高齢化、災害の頻発化・激甚化など、内外の難局が同時にかつ複合的に押し寄せていることから、国では、これらを乗り越えるための方策として、人への投資と分配、DXやGXへの投資などを柱とした「新しい資本主義」の実現に向けて取組みを進めることとしております。

本市においては、行財政改革を進めるにあたり、将来にわたって持続可能な行財政運営を確立するために、人口減少とデジタル化の進展の2つに対応していく必要があることから、本年4月に策定した「行財政改革推進プラン（2022～2026）」に基づき、職員一人ひとりが行財政運営の現状や課題に対し危機意識を持ち、各種業務や事業の改善を図りながら、様々な取組みを進めることとしております。

つきましては、全ての職員が本市を取り巻く現状や課題を共有したうえで、個々の能力を十分に発揮し、活躍できるよう、職員の能力開発のほか、多様な雇用形態の活用を進めるなど、創意と工夫をこらした取組みを行うことが重要であると考えており、令和5年度(2023年度)の事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直しについて、別紙のとおり提案いたしますので、貴職のご理解とご協力をお願い申し上げます。

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
総務部				
災害対策課	避難行動要支援者の個別避難計画の作成に伴う増		2	
職員厚生課	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	▲ 1	1	
計		▲ 1	3	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
財務部				
公共施設 マネジメント室	公共施設に係る維持管理の方針の作成など総合調整の実施に伴う増	4		
調度課	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	▲ 1	1	
計		3	1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
市民部				
市民・男女共同参画課	多様化する男女共同参画業務等の対応に伴う増		1	
国保年金課	資格担当業務の委託化に伴う減		▲ 1	
	北海道後期高齢者医療広域連合への派遣期間の終了に伴う減	▲ 1		
湯川支所	指定金融機関の派出による公金収納等業務廃止に伴う増		2	
亀田支所	指定金融機関の派出による公金収納等業務廃止に伴う増		2	
計		▲ 1	4	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
保健福祉部				
地域包括ケア推進課	高齢者保健福祉計画および介護保険事業計画の策定に伴う増	1		
障がい保健福祉課	障がい福祉サービスに係る相談支援等業務の体制強化に伴う増	1	1	
保健予防課	感染症・難病業務の体制強化に伴う増	1		
東部保健事務所	業務執行体制の見直しに伴う減	▲ 2		
計		1	1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
環境部				
環境総務課	業務執行体制の見直しに伴う減		▲ 1	
清掃事業課	塵芥収集および適正排出業務の業務執行体制見直しに伴う減	▲ 2		
	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	▲ 1	1	
計		▲ 3	0	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
経済部				
経済企画課	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	▲ 1	1	
計		▲ 1	1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
農林水産部				
企画調整課	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	▲ 1	1	
水産課	新たな養殖業務の実施に伴う増	1		
計		0	1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
戸井支所				
市民福祉課	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	▲ 1	1	
計		▲ 1	1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
恵山支所				
市民福祉課	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	▲ 1	1	
計		▲ 1	1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
南茅部支所				
市民福祉課	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	▲ 1	1	
計		▲ 1	1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
会計部				
会計課	指定金融機関の派出による公金収納等業務廃止に伴う増		3	
計			3	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
教育委員会				
小中学校	学校統合に伴う減		▲ 1	
計			▲ 1	

総 合 計		▲ 5	16	
-------	--	-----	----	--

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">総 務 部</p> <p>災害対策課</p> <p>・避難行動要支援者の個別避難計画を作成するため、専門パートタイム会計年度任用職員2名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px; display: inline-block;">災害対策課 (7)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (防災会議・防災計画) 主査 1 (避難所・訓練) 主査 1 (原発・国民保護) <div style="margin-left: 100px;">] 担当 3 ———— <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; display: inline-block; margin-left: 10px;">専門P 2 (防災業務)</div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px; display: inline-block;">災害対策課 (7)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (防災会議・防災計画) 主査 1 (避難所・訓練) 主査 1 (原発・国民保護) <div style="margin-left: 100px;">] 担当 3 ———— <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; display: inline-block; margin-left: 10px;">専門P 4 (防災業務)</div> </div>

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">総 務 部</p> <p>職員厚生課</p> <p>・ 福利厚生業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、担当1名を一般フルタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">職員厚生課 (7)</div> <pre> graph TD A[職員厚生課 (7)] --- B[主査 1 (労働安全・保健衛生)] A --- C[主査 1 (福利厚生)] B --- D[担当 4] C --- D D --- E[専門P 4 (健康管理指導業務)] D --- F[専門P 1 (福利厚生業務)] </pre>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">職員厚生課 (6)</div> <pre> graph TD A[職員厚生課 (6)] --- B[主査 1 (労働安全・保健衛生)] A --- C[主査 1 (福利厚生)] B --- D[担当 3] C --- D D --- E[一般F 1] D --- F[専門P 4 (健康管理指導業務)] D --- G[専門P 1 (福利厚生業務)] </pre>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>5</td> <td>7</td> <td>14</td> <td>7</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	5	7	14	7		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>13</td> <td>9</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>▲ 1</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	5	6	13	9	1	増 減					▲ 1	▲ 1	2	1
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	5	7	14	7																																								
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	5	6	13	9	1																																							
増 減					▲ 1	▲ 1	2	1																																							

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center;">財 務 部</p> <p>公共施設マネジメント室</p> <p>・ 個別公共施設の維持管理の適正化に向けた方針の作成にあたり、インフラ施設の長寿命化方針も含めた総合調整を行うため、新たに公共施設マネジメント室を設置し、4名を配置するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px dashed black; height: 200px; width: 100%;"></div>	<p>(関係部分掲載)</p> <pre> graph TD A[公共施設マネジメント室 (4)] --- B[公共施設マネジメント担当 (3) (財務部管理課長兼務)] B --- C[主査 1 (企画)] B --- D[担当 2] C --- D </pre>

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">財 務 部</p> <p>調度課</p> <p>・工事担当業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、担当1名を一般フルタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">調度課 (9)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 2 (工事) — 担当 1 — 主査 5 (物品・委託) </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">調度課 (8)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 2 (工事) — — 一般F 1 — 主査 5 (物品・委託) </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>9</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			1	7	1	9			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> <td>8</td> <td>2</td> <td>12</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> <td>3</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数		1	1	8	2	12		1	増 減		1		1	1	3		1
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			1	7	1	9																																									
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数		1	1	8	2	12		1																																							
増 減		1		1	1	3		1																																							

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center;">市 民 部</p> <p>市民・男女共同参画課</p> <p>・性の多様性に関する理解促進やジェンダーに起因する多様な男女共同参画に関する課題および町会活性化業務に対応するとともに、本格的業務以外の業務の集約化を行い、一般フルタイム会計年度任用職員を1名増員するものがあります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">市民・男女共同参画課 (12)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 4 (庶務) — 主査 1 ——— 担当 1 (男女共同参画) — 主査 2 ——— 担当 2 ——— 専門P 1 (町会・自治会) (町会等支援等業務) 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">市民・男女共同参画課 (12)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 4 (庶務) — 主査 1 ——— 担当 1 — 主査 2 ——— 担当 2 <div style="margin-left: 100px;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; display: inline-block;">一般F 1</div> </div> <div style="margin-left: 100px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 50px; display: inline-block;"></div> <div style="margin-left: 5px;">— 専門P 1 (町会等支援等業務)</div> </div>

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">市 民 部</p> <p>国保年金課</p> <p>・資格担当業務について、レセプト2次点検業務の北海道国民健康保険団体連合会への委託化に伴い、専門パートタイム会計年度任用職員1名を削減するものであります。</p> <p>・北海道後期高齢者医療広域連合への派遣終了に伴い、主査1名を削減するものであります。</p>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">国保年金課 (49)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 3 主査 2 (資格) ——— 担当 9 <ul style="list-style-type: none"> 専門P 2 (医療制度事務等受付業務) 専門P 2 (診療報酬明細書点検等業務) 主査 5 (収納) ——— 担当 14 <ul style="list-style-type: none"> 専門P 4 (国民健康保険料等徴収業務) (再任用短 2) 主査 1 (年金) ——— 担当 3 ——— 専門P 1 (年金制度事務等受付業務) 主査 1 (健診) ——— 担当 1 ——— 専門P 1 (特定健診等事務業務) 主査 2 (後期高齢) ——— 担当 5 ——— 専門P 1 (医療制度事務等受付業務) 参事3級(後期連合派遣) 主査 1 (広域連合派遣) 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">国保年金課 (48)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 3 主査 2 (資格) ——— 担当 9 <ul style="list-style-type: none"> 専門P 2 (医療制度事務等受付業務) 専門P 1 (診療報酬明細書点検等業務) 主査 5 (収納) ——— 担当 14 <ul style="list-style-type: none"> 専門P 4 (国民健康保険料等徴収業務) (再任用短 2) 主査 1 (年金) ——— 担当 3 ——— 専門P 1 (年金制度事務等受付業務) 主査 1 (健診) ——— 担当 1 ——— 専門P 1 (特定健診等事務業務) 主査 2 (後期高齢) ——— 担当 5 ——— 専門P 1 (医療制度事務等受付業務) 参事3級(後期連合派遣) <li style="border: 1px dashed black; width: 50px; height: 20px; margin-left: 20px;">

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>保 健 福 祉 部</p> <p>地域包括ケア推進課</p> <p>・ 高齢者保健福祉計画および介護保険事業計画を策定するため、企画・管理担当の主査1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px; text-align: center;">地域包括ケア推進課 (12)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (企画・管理) — 担当 2 主査 1 (支援体制) — 担当 2 主査 1 (医療・介護連携) — 担当 1 主査 1 (福祉拠点) — 担当 1 主査 1 (自立支援) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px; text-align: center;">福祉拠点担当課長</div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px; text-align: center;">地域包括ケア推進課 (13)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 2 (企画・管理) — 担当 2 主査 1 (支援体制) — 担当 2 主査 1 (医療・介護連携) — 担当 1 主査 1 (福祉拠点) — 担当 1 主査 1 (自立支援) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px; text-align: center;">福祉拠点担当課長</div>

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>保 健 福 祉 部</p> <p>障がい保健福祉課</p> <p>・障がい福祉サービスに係る相談支援等の業務量が増加していることから、主査1名を増員するものであります。</p> <p>・聴覚障がい者からの相談対応やコミュニケーション支援に関する業務量が増加していることから、専門パートタイム会計年度任用職員1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">障がい保健福祉課 (28)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 ——— 担当 3 (給付管理) — 主査 1 ——— 担当 3 (社会参加・事業) — 主査 1 ——— 担当 5 ——— 専門P 1 (公費医療等) (公費医療等業務) — 主査 2 ——— 担当 11 ——— 専門P 2 (相談支援・精神保健) (精神保健福祉事務) <li style="margin-left: 20px;">— 専門P 1 (ろうあ相談員業務) <li style="margin-left: 20px;">— 専門P 1 (専任員手話通訳業務) <li style="margin-left: 20px;">— 専門P 3 (障害支援区分認定調査業務) <li style="margin-left: 20px;">— 嘱託医師 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">障がい保健福祉課 (29)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 ——— 担当 3 (給付管理) — 主査 1 ——— 担当 3 (社会参加・事業) — 主査 1 ——— 担当 5 ——— 専門P 1 (公費医療等) (公費医療等業務) — 主査 3 ——— 担当 11 ——— 専門P 2 (相談支援・精神保健) (精神保健福祉事務) <li style="margin-left: 20px;">— 専門P 1 (ろうあ相談員業務) <li style="margin-left: 20px;">— 専門P 2 (専任員手話通訳業務) <li style="margin-left: 20px;">— 専門P 3 (障害支援区分認定調査業務) <li style="margin-left: 20px;">— 嘱託医師

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>保 健 福 祉 部</p> <p>保健予防課</p> <p>・新型コロナウイルス感染症に加えて、様々な感染症が発生した際に迅速な対応をするため、担当1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 10px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">保健予防課 (10)</div> <div style="margin-left: 20px;">└─</div> <div style="margin-left: 20px;">主査 2 (感染症・難病)</div> <div style="margin-left: 20px;">└─</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px 10px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">担当 7</div> <div style="margin-left: 20px;">└─</div> <div style="margin-left: 20px;">専門P 1 (感染症・難病対策事務業務)</div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 10px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">保健予防課 (11)</div> <div style="margin-left: 20px;">└─</div> <div style="margin-left: 20px;">主査 2 (感染症・難病)</div> <div style="margin-left: 20px;">└─</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px 10px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">担当 8</div> <div style="margin-left: 20px;">└─</div> <div style="margin-left: 20px;">専門P 1 (感染症・難病対策事務業務)</div> </div>

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>保 健 福 祉 部</p> <p>東部保健事務所</p> <p>・業務執行体制の見直しにより、担当2名を削減するものがあります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;">東部保健事務所 (7)</div> <p>主査 1 ————— 担当 5</p> <p><small>(障がい福祉・巡回検診・がん検診・母子保健事業・巡回健康相談・保健予防・健康増進・高齢者福祉事業)</small></p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;">東部保健事務所 (5)</div> <p>主査 1 ————— 担当 3</p> <p><small>(障がい福祉・巡回検診・がん検診・母子保健事業・巡回健康相談・保健予防・健康増進・高齢者福祉事業)</small></p>																																													
	<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>5</td> <td>13</td> <td>40</td> <td>58</td> <td>9</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			5	13	40	58	9		<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>5</td> <td>15</td> <td>39</td> <td>59</td> <td>10</td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>▲ 1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			5	15	39	59	10		増 減				2	▲ 1	1	1	
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			5	13	40	58	9																																								
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			5	15	39	59	10																																								
増 減				2	▲ 1	1	1																																								

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center;">環 境 部</p> <p>環境総務課</p> <p>・保健師業務について、業務執行体制の見直しにより専門パートタイム会計年度任用職員1名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">環境総務課 (14)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 4 ——— 専門P 1 (庶務) (保健師業務) — 主査 1 ——— 担当 3 ——— 専門P 2 (調定) (清掃手数料徴収業務) — 主査 1 ——— 担当 1 (企画) — 主査 1 ——— 担当 1 (温暖化対策) 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">環境総務課 (14)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 4 ——— — 主査 1 ——— 担当 3 ——— 専門P 2 (調定) (清掃手数料徴収業務) — 主査 1 ——— 担当 1 (企画) — 主査 1 ——— 担当 1 (温暖化対策) 																																													
<p>清掃事業課</p> <p>・塵芥収集業務について、業務執行体制を見直し、担当1名を削減するものであります。</p> <p>・適正排出指導業務について、業務執行体制を見直し、担当1名を削減するとともに、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、担当1名を一般フルタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">清掃事業課 (34)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 ——— 担当 14 ——— 一般F 1 (塵芥収集) — 主査 1 ——— 担当 7 ——— — 主査 1 ——— 担当 2 ——— 専門P 4 (不法投棄) (不法投棄パトロール業務) — 主査 1 ——— 担当 6 ——— 一般F 1 (し尿収集) 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">清掃事業課 (31)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 ——— 担当 13 ——— 一般F 1 (塵芥収集) — 主査 1 ——— 担当 5 ——— 一般F 1 (適正排出) — 主査 1 ——— 担当 2 ——— 専門P 4 (不法投棄) (不法投棄パトロール業務) — 主査 1 ——— 担当 6 ——— 一般F 1 (し尿収集) 																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>8</td> <td>38</td> <td>48</td> <td>7</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	8	38	48	7	2	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>8</td> <td>35</td> <td>45</td> <td>6</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 3</td> <td>▲ 3</td> <td>▲ 1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	8	35	45	6	3	増 減					▲ 3	▲ 3	▲ 1	1
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	8	38	48	7	2																																							
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	8	35	45	6	3																																							
増 減					▲ 3	▲ 3	▲ 1	1																																							

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">経 済 部</p> <p>経済企画課</p> <p>・庶務業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、担当1名を一般フルタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">経済企画課 (9)</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 3 (庶務) — 主査 1 ——— 担当 1 (産業政策) — 主査 1 ——— 担当 1 ——— 一般F 1 (中小企業支援) 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">経済企画課 (8)</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 2 ——— 一般F 1 (庶務) — 主査 1 ——— 担当 1 (産業政策) — 主査 1 ——— 担当 1 ——— 一般F 1 (中小企業支援) 																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>9</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			1	3	5	9		1	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>8</td> <td></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			1	3	4	8		2	増 減					▲ 1	▲ 1		1
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			1	3	5	9		1																																							
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			1	3	4	8		2																																							
増 減					▲ 1	▲ 1		1																																							

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>農 林 水 産 部</p> <p>企画調整課</p> <p>・庶務業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、担当1名を一般フルタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <pre> graph TD A["企画調整課 (5) (農林水産部次長事務取扱)"] --- B["係長 1 (庶務)"] B --- C["担当 4"] </pre>	<p>(関係部分掲載)</p> <pre> graph TD A["企画調整課 (4) (農林水産部次長事務取扱)"] --- B["係長 1 (庶務)"] B --- C["担当 3"] C --- D["一般F 1"] </pre>

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>農 林 水 産 部</p> <p>水産課</p> <p>・新たな養殖事業に係る業務量の増加に伴い、担当者1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>水産課 (7)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (振興) 主査 1 (漁港) 主査 1 (漁政) 漁業活性化担当課長 主査 1 (漁業活性化担当) <p>担当 2</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>水産課 (8)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (振興) 主査 1 (漁港) 主査 1 (漁政) 漁業活性化担当課長 主査 1 (漁業活性化担当) <p>担当 3</p>																																													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>13</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	5	6	13			<table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>13</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	5	6	13		1	増 減								1
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	5	6	13																																									
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	5	6	13		1																																							
増 減								1																																							

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>戸 井 支 所</p> <p>市民福祉課</p> <p>・所管業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、担当1名を一般フルタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">市民福祉課 (10)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (住民関連) 主査 1 (福祉・衛生) 主査 1 (民生・税務) <div style="margin-left: 100px;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">担当 6</div> </div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">市民福祉課 (9)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (住民関連) 主査 1 (福祉・衛生) 主査 1 (民生・税務) <div style="margin-left: 100px;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">担当 5</div> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">一般F 1</div> </div> </div> </div>																																													
	<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>10</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数			1	3	6	10			<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>9</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数			1	3	5	9		1	増 減					▲ 1	▲ 1		1
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数			1	3	6	10																																									
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数			1	3	5	9		1																																							
増 減					▲ 1	▲ 1		1																																							

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>恵 山 支 所</p> <p>市民福祉課</p> <p>・所管業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、担当1名を一般フルタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">市民福祉課 (9)</div> <div style="display: flex; justify-content: center; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> } <div style="text-align: left;"> <p>主査 1 (住民関連)</p> <p>主査 1 (民生・税務)</p> </div> </div> <div style="margin: 0 10px;">}</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;">担当 6</div> </div> </div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">市民福祉課 (8)</div> <div style="display: flex; justify-content: center; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> } <div style="text-align: left;"> <p>主査 1 (住民関連)</p> <p>主査 1 (民生・税務)</p> </div> </div> <div style="margin: 0 10px;">}</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;">担当 5</div> <div style="margin: 0 10px;">}</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;">一般F 1</div> </div> </div> </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>9</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数			1	2	6	9			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>8</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数			1	2	5	8		1	増 減					▲ 1	▲ 1		1
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数			1	2	6	9																																									
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数			1	2	5	8		1																																							
増 減					▲ 1	▲ 1		1																																							

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>南 茅 部 支 所</p> <p>市民福祉課</p> <p>・所管業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、担当1名を一般フルタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">市民福祉課 (10)</div> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> } <div style="margin-left: 5px;"> <p>主査 1 (住民関連)</p> <p>主査 1 (民生・税務)</p> </div> </div> <div style="margin-left: 10px; border: 1px dashed black; padding: 2px;">担当 7</div> </div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">市民福祉課 (9)</div> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> } <div style="margin-left: 5px;"> <p>主査 1 (住民関連)</p> <p>主査 1 (民生・税務)</p> </div> </div> <div style="margin-left: 10px; border: 1px dashed black; padding: 2px;">担当 6</div> <div style="margin-left: 10px; border: 1px dashed black; padding: 2px;">一般F 1</div> </div> </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>7</td> <td>10</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数			1	2	7	10			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>9</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数			1	2	6	9		1	増 減					▲ 1	▲ 1		1
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数			1	2	7	10																																									
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数			1	2	6	9		1																																							
増 減					▲ 1	▲ 1		1																																							

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">会 計 部</p> <p>会計課</p> <p>・指定金融機関の派出による公金収納等業務廃止に伴い、出納担当に、専門パートタイム会計年度任用職員3名を配置するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">会計課 (12)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 3 ——— 担当 3 (審査) — 主査 2 ——— 担当 3 (出納) 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">会計課 (12)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 3 ——— 担当 3 (審査) — 主査 2 ——— 担当 3 ——— 専門P 3 (出納) (公金収納等窓口業務) 																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>12</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			1	5	6	12			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>12</td> <td>3</td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>3</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			1	5	6	12	3		増 減							3	
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			1	5	6	12																																									
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			1	5	6	12	3																																								
増 減							3																																								

令和5年度（2023年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>教 育 委 員 会</p> <p>小中学校</p> <p>・学校統合（尾札部中・臼尻中）に伴い、学校用務員業務の専門パートタイム会計年度任用職員1名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">小中学校 (89)</div> <ul style="list-style-type: none"> 用務員 76 — 専門P 8 <small>(東部4支所用務員業務)</small> 調理員 13 専門P 35 <small>(学校事務業務)</small> 専門P 15 <small>(学校司書業務)</small> 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">小中学校 (89)</div> <ul style="list-style-type: none"> 用務員 76 — 専門P 7 <small>(東部4支所用務員業務)</small> 調理員 13 専門P 35 <small>(学校事務業務)</small> 専門P 15 <small>(学校司書業務)</small> 																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>89</td> <td>89</td> <td>58</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数					89	89	58		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>89</td> <td>89</td> <td>57</td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数					89	89	57		増 減							▲ 1	
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数					89	89	58																																								
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数					89	89	57																																								
増 減							▲ 1																																								