

令和５年度 「障がい者活躍推進計画」 実施状況

I 主旨

令和２年（２０２０年）４月１日に策定した「障がい者活躍推進計画」に基づく取組の実施状況について、障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和３５年法律第１２３号）第７条の３第６項の規定に基づき公表します。

II 実施状況

１ 採用に関する目標

実雇用率	毎年６月１日時点の実雇用率を当該６月１日時点の法定雇用率以上とする。
評価方法	毎年の任免状況通報により把握・進捗管理

【障がい者である職員の任免状況】

区分		令和５年６月１日	(参考)令和６年６月１日
法定雇用率		２.６％	２.８％
実雇用率		２.８２％	２.８５％
各機関別	市長	３.３３％	３.３４％
	教育委員会	３.６３％	３.３６％
	企業局	２.９０％	２.８９％
	病院局	２.６１％	２.８５％
法定雇用率算定の基礎となる職員数		３,２６２.０人	３,２６８.５人
障がい者である職員の総数		９２.０人	９３.０人

※１ 短時間勤務（週の勤務時間が２０時間以上３０時間未満）である職員は、その１人をもって０.５人の職員に相当するとみなす。

※２ 重度身体障がい者または重度知的障がい者である職員は、その１人をもって２人の職員に相当するとみなす。（短時間勤務職員の場合は、その１人をもって１人の職員に相当するとみなす。）

2 定着に関する目標

定着率	障がいのある職員の採用後1年定着率を100%とする。
評価方法	毎年の任免状況通報の際に、前年度採用者の定着状況を把握・進捗管理

【障がいのある職員の採用後1年定着率】

令和5年4月1日から6月1日までに新規採用した職員数 (実人数)		定着率
正規職員	2人	100%
会計年度任用職員 (翌年度に再度の任用予定あり)	8人	100%
会計年度任用職員 (翌年度に再度の任用予定なし)	1人	100%

※ 任期が1年未満の会計年度任用職員については、任期満了をもって1年定着したものとみなす。

3 満足度、ワークエンゲージメントに関する目標

満足度等	満足度およびワークエンゲージメントについて、初年度（令和2年度）の基準を上回る。
評価方法	毎年6月1日時点で在籍している障がいのある職員に対し、アンケート調査を実施し、把握・進捗管理

【職場の満足度に関するアンケート調査実績】

令和5年度アンケート調査回答件数 52件

(参考：令和4年度アンケート調査回答件数 34件)

▼各調査項目に対する回答割合（※小数点第2位以下四捨五入）

1 障がい種別

	令和5年度
身体障がい者	75.0%
精神障がい者	21.2%
知的障がい者	1.9%
無回答	1.9%

2（１）函館市役所に勤務していることについての全体評価

	令和５年度	令和２年度（基準）
満足	55.8%	74.3%
やや満足	26.9%	14.3%
どちらでもない	11.5%	8.6%
やや不満	3.8%	2.9%
不満	1.9%	0.0%

「満足」「やや満足」の割合：82.7%（令和２年度 88.6%）

2（２）現在の仕事内容

	令和５年度	令和２年度（基準）
満足	38.5%	45.7%
やや満足	28.8%	22.9%
どちらでもない	21.2%	22.9%
やや不満	7.7%	8.6%
不満	3.8%	0%

「満足」「やや満足」の割合：67.3%（令和２年度 68.6%）

2（３）現在の業務量

	令和５年度	令和２年度（基準）
満足	42.3%	42.9%
やや満足	23.1%	20.0%
どちらでもない	23.1%	17.1%
やや不満	7.7%	14.3%
不満	3.8%	2.9%
無回答	－	2.9%

「満足」「やや満足」の割合：65.4%（令和２年度 62.9%）

2（４）物理的な作業環境

	令和５年度	令和２年度（基準）
満足	40.4%	54.3%
やや満足	25.0%	11.4%
どちらでもない	13.5%	17.1%
やや不満	15.4%	17.1%
不満	5.8%	0.0%

「満足」「やや満足」の割合：65.4%（令和２年度 65.7%）

2（5）相談体制等の職場環境

	令和5年度	令和2年度（基準）
満足	34.6%	42.9%
やや満足	21.2%	22.9%
どちらでもない	23.1%	20.0%
やや不満	13.5%	11.4%
不満	7.7%	2.9%

「満足」「やや満足」の割合：55.8%（令和2年度 65.8%）

2（6）勤務する上での障がいへの配慮

	令和5年度	令和2年度（基準）
満足	40.4%	40.0%
やや満足	25.0%	17.1%
どちらでもない	19.2%	28.6%
やや不満	13.5%	11.4%
不満	1.9%	2.9%

「満足」「やや満足」の割合：65.4%（令和2年度 57.1%）

2（7）仕事にやりがいを感じている

	令和5年度	令和2年度（基準）
当てはまる	44.2%	54.3%
やや当てはまる	23.1%	17.1%
どちらでもない	19.2%	17.1%
やや当てはまらない	9.6%	11.4%
当てはまらない	3.8%	0.0%

「当てはまる」「やや当てはまる」の割合：67.3%（令和2年度 71.4%）