

平成26年度 函館市地域包括支援センター体制について

1 体制(平成26年4月1日現在)

| 圏域 | 高齢者人口 (H26.3.31現在) | 地域包括支援センター | | | | | | | | | | | | ブランチ | | | | | |
|-----------|-----------------------|--------------|-------|---------------|-----------|-----|----|-------------------|-------|---------------|---------|-----|----|------|--------|----|---------|----|----|
| | | 職員配置基準(全て常勤) | | | | | 小計 | 職員配置基準外(常勤または非常勤) | | | | | 合計 | | 職員配置基準 | | 職員配置基準外 | | |
| | | 保健師 | 社会福祉士 | 主任 ケアマネジャー | 3職種 合計 | 事務員 | | 保健師 | 社会福祉士 | 主任 ケアマネジャー | ケアマネジャー | 事務員 | 専任 | 兼任 | 専任 | 兼任 | 専任 | 兼任 | 専任 |
| | | 専任 | 専任 | 専任 | | 専任 | 専任 | 専任 | 兼任 | 専任 | 兼任 | 専任 | 兼任 | 専任 | 兼任 | 専任 | 兼任 | 専任 | 兼任 |
| 西部地区 あさひ | 8,147 | 1 | 2 | 1 | 4 | 1 | 1 | | 3 | | | | | 10 | 0 | / | / | / | / |
| 中央部地区 こん | 16,986 | 2※ | 3 | 3 | 8 | 1 | | | 5 | 1 | | | | 15 | 1 | 1 | | | |
| 東央部地区 厚生院 | 19,136 | 3 | 3 | 4 | 10 | 1 | | | 5 | | | | | 16 | 0 | 1 | | | |
| 北東部地区 西堀 | 26,515 | 4 | 5 | 4 | 13 | 1 | 1 | | 2 | | 1 | | | 17 | 1 | 1 | | 1 | |
| 北部地区 よろこび | 6,528 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | | | | | 8 | 0 | / | / | / | / |
| 東部地区 社協 | 5,013 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | | | 1 | | | | | 5 | 0 | | | 1 | |
| 合計 | 82,325 | 12 | 15 | 14 | 41 | 6 | 47 | 3 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 18 | 0 | 1 | 0 | 71 | 2 |

※4月から1名欠員中

(単位:人)

2 職員配置基準の推移(平成22~26年度)

| 圏域 | 平成22~23年度 | | | 平成24年度 | | | 平成25年度 | | | 平成26年度 | | |
|-----------|-----------|-----|------|--------|-----|---------|--------|-----|---------|--------|-----|---------|
| | 3職種 | 事務員 | ブランチ | 3職種 | 事務員 | ブランチ | 3職種 | 事務員 | ブランチ | 3職種 | 事務員 | ブランチ |
| | 全て専任 | | 兼務 | 全て専任 | | 専任または兼務 | 全て専任 | | 専任または兼務 | 全て専任 | | 専任または兼務 |
| 西部地区 あさひ | 4 | 1 | / | 4 | 1 | / | 4 | 1 | / | 4 | 1 | / |
| 中央部地区 こん | 7 | 1 | 1 | 8 | 1 | 1(専任) | 8 | 1 | 1(専任) | 9 | 1 | 1(専任) |
| 東央部地区 厚生院 | 8 | 1 | 1 | 9 | 1 | 1(専任) | 9 | 1 | 1(専任) | 10 | 1 | 1(専任) |
| 北東部地区 西堀 | 10 | 1 | 1 | 12 | 1 | 1(専任) | 13 | 1 | 1(専任) | 13 | 1 | 1(専任) |
| 北部地区 よろこび | 3 | 1 | / | 3 | 1 | / | 3 | 1 | / | 3 | 1 | / |
| 東部地区 社協 | 3 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1(兼務) | 3 | 1 | 1(兼務) | 3 | 1 | 1(兼務) |
| 合計 | 35 | 6 | 4 | 39 | 6 | 4 | 40 | 6 | 4 | 42 | 6 | 4 |

(単位:人)

平成26年度職員配置基準の考え方

- ※ 人員配置にかかる国基準:
高齢者人口3,000~6,000人に対し3職種各1名
(高齢者人口2,000人に対し3職種1名)
- ※ 3職種の職員配置基準は、国基準の小数点第一位を四捨五入した整数の値とする。
- ※ 3職種の職種別(保健師・社会福祉士・主任介護支援専門員)の配置については、職員配置基準を3で除した数の整数の値とする。
余りが1の場合は、各法人の判断により3職種のいずれかに配置することとする。
余りが2の場合は、職種が重複しないかたちで、3職種のいずれかに配置する。
- ※ ブランチは、高齢者人口の多い中央部地区、東央部地区、北東部地区の勤務形態を、専任とする。

3 予防プラン(指定介護予防支援業務)担当件数上限について

○上限設定の目的

人員配置を強化し、さらに職員配置基準3職種における予防プラン担当件数の上限を設けることにより、本来業務である地域支援事業の充実、予防プランのケアマネジメントの適正化、さらには質の向上につなげる。

○平成26年度方針

- ・職員配置基準3職種のうち社会福祉士1名を地域支援事業専任(予防プランを担当しない)とする。
- ・職員配置数が多く管理業務が増大している中央部地区、東中央部地区、北東部地区の管理責任者は予防プラン担当件数の上限を月25件とする。
- ・職員配置基準3職種(地域支援事業専任は除く)一人当たりの予防プラン担当件数は、包括直営、新規・継続合わせ月50件を上限とする。
- ・職員配置基準3職種一人当たりの予防プラン担当件数の平均は、直営、新規・継続合わせ月33.3件を上限とする。

○平成26年度職員配置基準3職種一人当たり予防プラン担当件数

| 圏域 | 平成26年度 | | 平成25年度 | |
|------------|------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|-------------------------|
| | 職員配置基準3職種 予防プラン担当件数 上限の合計(月) | 職員配置基準3職種 一人当たり平均(月) | 職員配置基準3職種 予防プラン担当件数 上限の合計(月) | 職員配置基準3職種 一人当たり平均(月) |
| 西部地区 あさひ | 133 | 33.3 | 133 | 33.3 |
| 中央部地区 こ ん | 299 | | 266 | |
| 東中央部地区 厚生院 | 333 | | 300 | |
| 北東部地区 西 堀 | 433 | | 433 | |
| 北部地区 よろこび | 100 | | 100 | |
| 東部地区 社 協 | 100 | | 100 | |
| 合計 | 1,398 | | | |

(単位:件)

4 予防プラン(指定介護予防支援業務)担当件数状況

(平成26年5月分給付実績:包括直営、新規・継続合計)

| 圏域 | 職員配置基準3職種 | | | 職員配置基準外職員 | | |
|------------|-----------|--------|---------------|-----------|------------------|---------------|
| | 担当件数 | 職員数(人) | 一人当たり 担当件数 | 担当件数 | 職員数(人) (常勤換算) | 一人当たり 担当件数 |
| 西部地区 あさひ | 70 | 4 | 17.5 | 291 | 5.0 | 58.2 |
| 中央部地区 こ ん | 189 | 8 | 23.6 | 318 | 5.8 | 54.8 |
| 東中央部地区 厚生院 | 172 | 10 | 17.2 | 363 | 5.0 | 72.6 |
| 北東部地区 西 堀 | 296 | 12 | 24.7 | 131 | 4.2 | 31.2 |
| 北部地区 よろこび | 15 | 3 | 5.0 | 175 | 4.0 | 43.8 |
| 東部地区 社 協 | 41 | 3 | 13.7 | 48 | 1.0 | 48.0 |
| 合計 | 783 | 40 | 19.6 | 1,326 | 25.0 | 53.0 |

(単位:件)