

### III 自由意見



## 自由意見(事業所における男女共同参画の推進について)

【問 13】最後に、事業所において男女共同参画を進めるにあたって、ご意見や要望がありましたらお聞かせください。

- 今のご時世、ハラスメント等の発する人は、50代後半から60代以上の方が多いため、今後、パワハラやセクハラは減少すると思われる。(天下りの方々に多い傾向です。)常に上から目線で物を言う方は排除です。個人の性格にもよりますが、ゆとりの無い人ほど問題を起こす事例が多いと思われます。最近では独身の方で長く勤める女性も増えています。昔のように女性が20～30代結婚するという時代では無くなってきているため、女性が長く勤められる職場作りが必要ではないかと感じます。(卸売業、小売業・10人未満)
- いつもご苦労様です。民間は生きるか死ぬかです。コロナで大変です。(生活関連サービス業、娯楽業・30人以上49人以下)
- 企業の相当数の方々が抱えている点を再掲してみたい。私のところは約10名の従業員で構成されている。半数は女性。全員が、それぞれの分野で独立的職務に就いています。育児休業が1名存在。この方の担当していた仕事は既存の従業員ではカバーできない。当然代替として1名新規採用して対応。ここまではなんとか対応。(勿論、能力的には低下傾向)育児休暇をとった女性は出産した子が1歳半くらいで職場に復帰したいと言っている。そのときには人員過剰の状態が発生する。今からその対応に苦慮している。大・中企業ならまだしも、私達の小規模経営者は人件費に余力はありません。(対収入比)このような状態では、どう対応すべきなのか。「共同参画」の意味はわかります。何か教えて頂けませんか？(複合サービス業・10人未満)
- そもそも函館市内に一生懸命働く人がいない。楽しんで権利を求めて来る。このアンケート依頼をする前に、函館の労働力について一考したほうが良いのではないかと。質問内容は上場企業に対する内容では？(製造業・10人以上29人以下)
- 当事業所において全員が勤続年数も長く、ハラスメント等に関する言動等見当たりませんでしたので、問10、11、12に関して○は付けませんでした。男性社員が多く、女性は管理職1人です。(複合サービス業・10人未満)
- 女性のみの職場だったが、数年前から男性が入職した状態でやっている。女性管理職なので女性が不利益になることはないが、男・女としてだけでなく、皆の働きやすい環境を考えていかなければならないと思う。(医療・福祉・10人未満)
- 現在、コロナの影響により休業をしており、雇用スタッフにも会う機会が余りありませんが、色々な面での相談は、今後も行っていきたいと思っております。(卸売業、小売業・10人以上29人以下)
- 子供の看護するための理解は得られない。有給休暇すらまともにとれない。経営者に対するメッセージを増やしてほしい。(建設業・10人未満)
- 男女共同参画の推進には、職場環境の整備も重要ですが、国の宝である子供の養育に係る経済的支援を最優先に取り組むべきと考えます。(卸売業、小売業・10人以上29人以下)

弊社では、全員参加型経営を行っており、特に新人教育では学生と社会人との違いであったり、社会の中においては個人と家庭、会社まわりとの係わりをコミュニケーションが取れる様に導きます。朝の掃除もみんなでトイレ掃除もします。総務課の男子社員は必要であればお茶入れもします。社内で相談事が言える風通しの良い環境造りを目指して努力しております。又、現代の若い方々は家庭では協力し合って、子育てを通して地域、社会への繋がりを感ずります。(卸売業、小売業・10人以上29人以下)

- ・ 職場に女性が多いので女性パワーは必要不可欠です。女性の管理職の頑張りによってモチベーションが上がり、それに伴いお店も繁栄します。(無回答・無回答)

〈 その他の意見 〉

**問2** どのような考え方にに基づき、女性従業員を配置していますか。

- ・ 女性の従業員はいません。

**問8** 今後、育児休業制度や介護休業制度を定着させるために、大切だと思われるものは何ですか。

- ・ 経営体質の変革, 職員の増員, 会社への補助金増額
- ・ 会社の代表者の理解
- ・ 周りの理解

