資料３

「男女共同参画に関する市民・事業者意識調査」について（概要）

１　目的

函館市男女共同参画基本計画「はこだて輝きプラン」の推進にあたり，市民や事業者の男女共同参画に関する意識や現状を把握し，取り組みの参考とすることを目的に，５年ごとに実施している。

令和９年度の次期計画策定における基礎資料とする。

２　実施内容（案）

市民意識調査

〈調査対象〉市内に住民登録のある１８歳以上の男女２，０００人
〈抽出方法〉住民基本台帳に基づく層化無作為抽出（男女別＋年代別）
〈調査方法〉郵送配付，郵送・インターネット回答
〈前回（令和３年度）回収結果〉回答数７９４件（回収率３９．７％）
〈調査項目〉※資料３－１を参照

事業者意識調査

〈調査対象〉市内に所在地のある事業所
〈調査件数〉３００事業所
〈抽出方法〉大企業は全数，残りを従業員規模別で層化無作為抽出
〈調査方法〉郵送配付，郵送・インターネット回答
〈前回（令和３年度）回収結果〉回答数１２０件（回収率４０．０％）
〈調査項目〉※資料３－２を参照

３　調査スケジュール（予定）

2026 年（令和８年）
３月～　５月　調査票の内容の精査
６月～　７月　調査対象者・事業所抽出，調査票作成
７月～　８月　調査票の配付，回収
９月～　１２月　調査票集計・とりまとめ
2027 年（令和９年）
１月～　２月　報告書作成
３月　結果公表

４　本審議会での協議事項

・調査票の質問項目，内容等について
・その他（調査全体を通して）

５　前回調査からの変更点

市民

・性別役割分担意識や男性の育児休業等についての質問を追加【p. 2・3】
・管理職への昇格に関する質問を追加【p. 4】
・ＤＶやハラスメントに関連する質問を見直し【p. 5・6】
・地域活動に関する質問を追加【p. 8】
・アンコンシャス・バイアスについての質問を追加【p. 9】

事業者

・両立支援に取り組むうえでの課題に関する質問を追加【p. 3】
・女性の管理職登用を進めるうえでの課題に関する質問を追加【p. 4】
・女性の人材確保についての質問を追加【p. 4】

６　本審議会での協議等について

本日の協議で最終案を検討し，実施に向け事務を進める。調査実施後に本審議会への中間報告，最終報告を行う。