

令和4年度 男女共同参画に関する施策の概要

市民部市民・男女共同参画課

1 男女共同参画審議会（平成17年度～）

男女共同参画の推進について、市長の諮問に応じ、調査審議することにより男女共同参画社会の実現に向けて、良識的かつ専門性の高い意見を徴するために設置。

- ・設置 平成17年10月
- ・委員 12名

2 男女共同参画苦情処理制度（平成17年度～）

市が実施する施策等について、男女共同参画の推進の観点から、苦情や性差別などの人権侵害に係る相談を苦情処理委員が受け止め、苦情などの問題解決に向けて公平かつ適切に対応することにより、男女共同参画社会の実現を目指す。

- ・設置 平成17年10月
- ・委員 3名（弁護士、人権擁護委員）

3 男女共同参画に関する施策の推進状況調査（平成10年度～）

平成30年3月に策定した第3次函館市男女共同参画基本計画「はこだて輝きプラン」に基づき、令和3年度の庁内各部局における施策の推進状況を調査し、市民に公表する。

4 小・中学生を対象とした男女共同参画啓発誌の発行（平成13年度～）

男女共同参画に関する意識づくりについては、若年層から裾野を広げていくことが、より効果的であることから、小学3年生と中学1年生を対象に啓発誌を配付。

5 男女共同参画啓発パネル展（平成19年度～）

男女共同参画の意識づくりのため、「男女共同参画週間」に合わせて、パネル展を開催し、市民への啓発に努める。

- ・展示内容 「男女共同参画社会とは?」、「市民意識調査結果」、「はこだて輝きプラン、推進条例について」等
- ・会場 函館コミュニティプラザGスクエア
- ・実施期間 令和4年6月23日（木）～29日（水）

6 はこだて男女共同参画フォーラム（平成元年度～）

市内で活動している各種団体と市で構成する実行委員会が運営。

男女共同参画社会の実現をめざし、市民の意識啓発を目的に講演会を開催。

（構成団体19団体）

※今年度の予定（現時点）

- ・開催日：令和4年10月22日（土）13:00～15:30
- ・会場：調整中
- ・講師：杉山 文野氏（NPO法人東京レインボープライド共同代表理事）

7 男女共同参画情報誌「マイセルフ」の発行（平成12年度～）

男女共同参画社会をめざすうえで、広報活動は必要不可欠なものであり、男女共同参画に関する啓発と意識づくりを進めるため、市民各層に情報を提供。

平成20年度からは年2回発行。市の施設、教育関係機関や郵便局、市内スーパー等で配布する。

- ・ A 4 版, 8 ページ
- ・ VOL. 6 8, 6 9
- ・ 平成 2 4 年度から女性センター指定管理者に業務委託
- ※令和 3 年度特集記事
- 9 月号「女性つながりサポート事業」
- 3 月号「函館市パートナーシップ宣誓制度」
- ・ 発行部数 各 5, 0 0 0 部
- ・ 9 月, 3 月発行予定

8 メールマガジン「Hakodate☆かがやきネット」の配信（平成 2 0 年度～）

女性センターでの各種講座や, 男女共同参画社会に関する講座・講演会などのイベント情報, 職場や家庭地域でのサポート体制に関する最新の情報を盛り込んだメールマガジン「Hakodate☆かがやきネット」を, 毎月 1 回, 月末にインターネットで配信。

- ・ 平成 2 2 年度から女性センター指定管理者に業務委託

9 女性団体等に関する調査（平成 1 0 年度～）

市内の女性団体等の概況を毎年調査。（令和 3 年度 5 7 団体）

10 女性人材リストの設置（平成 2 5 年度～）

市の政策・方針決定過程への女性の参画を推進するために, 様々な分野にわたる人材を「女性人材リスト」に登録し, あらゆる分野への女性の活躍の場を拡げるために女性人材の情報提供を行う。

- ・ 市の設置する附属機関・その他の会議の委員の選定や, 市が行う研修会, 講演会等の事業における講師等の人選の参考として活用。

- ・ 女性人材リスト登録者 : 5 5 名（令和 4 年 3 月末現在）
- ・ 各審議会等の公募情報の提供 : 延べ 4 3 5 名

11 ワーク・ライフ・バランスアドバイザー派遣事業（平成 3 0 年度～）

仕事と生活の調和に配慮した環境づくりに取り組もうとしている企業等を支援するとともに, 就職前の学生に労働関係法令やワーク・ライフ・バランスに関する知識を習得するための講座を実施する高等教育機関に社会保険労務士をアドバイザーとして派遣する。令和 3 年度から新たに団体が実施する勉強会への講師派遣を実施している。

- ・ 派遣対象：企業等, 市内高等教育機関等
- ・ 派遣内容

（市内事業所）

働きやすい職場環境づくりのための就業規則の見直し等へのアドバイスやワーク・ライフ・バランスに関する社員向けセミナー 等

（市内高等教育機関）

労働関係法令やワーク・ライフ・バランスについての講義

（勉強会を実施する団体）

団体が実施するワーク・ライフ・バランスについての勉強会への講師派遣

（令和 3 年度：企業等 5 社 9 回, 高等教育機関等 3 校実施）

12 LGBTフレンドリー企業推進アドバイザー派遣事業（令和 3 年度～）

性的少数者に関する取組みを推進する企業に対し, 社会保険労務士をアドバイザーとして派遣する。

- ・ 派遣対象：企業等

- ・派遣内容：講師としての派遣，LGBTフレンドリーな職場環境づくりのためのアドバイス
(令和3年度：企業等8社11回)

13 性的少数者への理解促進のための啓発パンフレットの作成（平成30年度～）

性的少数者への理解促進につとめ，差別や偏見のない地域社会づくりのため，啓発パンフレットを作成する。

※3,000部発行，市施設等で配付予定

14 函館市パートナーシップ宣誓制度（令和4年度～）

一方または双方が性的少数者でパートナーシップにある二人が，お互いがパートナーであることを宣誓し，市が「パートナーシップ宣誓書受領証」等を交付する。

15 その他の性の多様性理解促進事業（新規）

- ・啓発イベントの実施

パートナーシップ制度の周知や性の多様性に関する市民理解の促進を図るため，性的少数者をテーマにした映画上映会とパネル展を実施するほか，性的少数者に関する活動団体「レインボーはこだてプロジェクト（RHIP）」が主催する「虹をはいて歩こう」のイベントに共催する。

開催日：令和4年8月27日（土）13：00～15：45

会場：函館市中央図書館

上映映画：「彼らが本気で編むときは、」

- ・市職員向け性の多様性研修の実施

開催日：令和4年7月25日（月）14：00～15：30

会場：市役所本庁舎

講師：竹原 恭氏（LGBTフレンドリー企業推進アドバイザー
竹原社会保険労務士事務所 社会保険労務士）

16 女性団体等への運営費補助等（函館市女性会議補助金）（昭和61年度～）

女性の自主性を高め，地位向上を図るとともに，男女共同参画社会の形成をめざし活動していることから，運営費の一部を補助する。

17 函館市女性センターの管理・運営

女性の福祉の増進と教養の向上を図り，男女共同参画社会の形成促進をめざし，主催事業の実施，貸館業務などを通じての利用グループの育成支援，施設の維持管理等の業務を行う。平成18年4月1日から指定管理者制度を導入。

○指定管理者 につぼん生活文化楽会

○指定期間 令和4年度（2022年度）から令和8年度（2026年度）
（5年間）

○指定管理者による各種事業

- ・男女共同参画推進等学習講座，文化・教養講座，料理教室等各種講座の実施
- ・男女共同参画情報誌「マイセルフ」の発行
- ・メールマガジン「Hakodate☆かがやきネット」の配信
- ・女性のための各種相談事業
- ・女性センター利用者懇談会

・自主事業

18 男女共同参画推進フォーラムへの参加

独立行政法人国立女性教育会館が実施する研修会に参加し，国や全国自治体の男女共同参画の取り組みなど情報収集をすることで，本市の男女共同参画推進事業の参考とするもの。

19 女性つながりサポート事業（令和3年度～）

新型コロナウイルス感染症拡大の影響により，様々な不安を抱える女性への相談支援や居場所の提供にあわせて生理用品の提供を行うことにより，女性が社会との絆・つながりを回復することを目的とする。

20 第3次函館市男女共同参画基本計画（中間見直し版）の策定（令和4年度）

第3次函館市男女共同参画基本計画は，2018年度（平成30年度）から2027年度（令和9年度）までの10年間の計画期間において，中間年度で検証していることから，2022年度（令和4年度）に中間見直し版を策定する。