

■ 一般行政職の職制の見直しについて（総括）

- 一般行政職の職務の級については、市の現状を踏まえて総括主査を置かないサンプルで分かりやすい形を基本とする。
- 職員のモチベーションや職制別の職員分布などへの配慮から号給設定の工夫が必要。
- 仮に総括主査を置くとした場合には、その職務内容や配置基準を明確にすることが必要。

■ 給与水準について

- 給与の比較にあたって市と民間の役職をどう対応させるかの判断は難しいが、どの比較によっても市の水準が高い結果となっているため、一定程度の引き下げはやむを得ないのではないか。
- 引き下げるとしても、公務の特性・役割，人材確保，職員のモチベーション維持の観点や函館市全体への影響などを考慮すると、必ずしも全てを民間に合わせるべきではない。
- 公民較差については、パターン1の $\Delta 1.75\%$ が小さすぎる印象を受けるということであれば、パターン2あるいはパターン3の $\Delta 8.86\%$ から $\Delta 7.12\%$ を一つの目安とすることも考えられるのではないか。
- どの程度の給与水準が適当かの判断は難しいが、公民較差の1/2の反映は均衡の原則を踏まえた一つの見方と思料され、ラスパイレス指数も相当程度下がることから、市民理解という点からも有効な考え方の一つではないか。

## 技能労務職の給与にかかる論点メモ

- 技能労務職に対する民間給与（類似職種）の反映をどう取り扱うのか

### 《視 点》

- ① 技能労務職員について、一般行政職と同じ給料表適用としていることをどう捉えるか
- ② 民間給与調査における類似職種や国の行二表適用職との給与差をどう捉えるか
- ③ 学校給食や清掃業務などの民間委託により職員数は減少傾向にあり、将来的には極少数となることが見込まれるが、そのことをどう捉えるか

### (参照資料)

- ・ 技能労務職の給与等について

## 技能労務職の給与等について

### ■ 技能労務職員の状況（H25.4.1現在、企業会計を除く）

職 種	職 員 数	平均年齢	職 種	職 員 数	平均年齢
用 務 員	103人	50.6歳	自 動 車 運 転 手	10人	51.1歳
給 食 調 理 員	33人	52.3歳	機 械 操 作 手	16人	52.7歳
清 掃 職 員	42人	51.0歳	計	204人	51.1歳

H16	H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25
460人	464人	426人	385人	345人	302人	274人	255人	223人	204人

### ■ 技能労務職員の給与の根本基準

- 技能労務職の給与は、職務に必要とされる技能、職務遂行の困難度等に応ずるもので、給与の決定に際しては「同一又は類似の職種の国及び地方公共団体の職員並びに民間事業の従業者の給与」を考慮しなければならないとされている。  
（地方公営企業法第38条）

- 技能労務職員と国の行政職俸給表(二)(行(二))適用職員の職務内容は全てが一致するものではないが、類似職種と言え、キャリアパスも同様である場合には、行(二)の構造を援用することが考えられる。その場合も、水準については地域の民間給与水準を反映すべきである。(総務省「技能労務職員の給与研究会」提言)  
※行政職俸給表(二)適用職種：電話交換手、守衛、用務員、自動車運転手など

### ■ 給与水準（減額措置前）

区 分	市) 技能労務職	国) 行二適用職	市) 民間給与調査
平均年齢・給与	51.1歳 384,112円	49.9歳 325,400円	40.1歳 223,563円

